

2026년도 제2차 4직급 신입직원 채용공고

미래 가치를 선도하는 글로벌 종합에너지 기업,
한국중부발전(주)과 함께 세계의 중심으로 나아갈 인재를 모십니다.

- 공고기간 : '26. 7. 7.(화) 15:00 ~ 7. 22.(수) 15:00까지
- 접수기간 : '26. 7. 15.(수) 15:00 ~ 7. 22.(수) 15:00까지
- 접수방법 : 인터넷으로만 접수 가능
한국중부발전(주) 채용대행사(주) 인사지원 홈페이지(<http://komipo.saramin.co.kr>)로 접속, 작성해 주시기 바랍니다.
- 2026년도 제2차 4직급 신입직원 채용은 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 직무능력중심 채용 및 공정한 채용을 위한 블라인드 채용으로 진행됩니다.
- 한국중부발전(주)은 부정청탁금지법을 적용받는 기관으로서 부정한 채용청탁을 금합니다. 청탁금지법 준수에 동참하여 주시기 바랍니다.

접수마감시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간여유를 두고 접수하여 주시기 바랍니다.

□ 채용분야별 모집인원

[단위 : 명]

채용구분		기계	전기	합계
대졸수준 [4직급(나)]	일 반	28	28	56
	보 훈	4	4	8
	장 애	4	4	8
고졸수준 [4직급(다)]	일 반	13	13	26
합 계		49	49	98

※ : 본사 이전지역인재 채용목표제 해당분야(연간 채용인원이 6인 이상인 분야)

※ 채용구분별 중복지원 불가

I 4직급 신입직원

1. 채용조건

☐ 채용형태 : 정규직 신입

☐ 채용수준

- (대졸수준) 4직급(나) 1등급 ※ 실제학력에 관계없이 대졸수준 입사

- (고졸수준) 4직급(다) 1등급

☐ 급여수준

- (대졸수준) 4직급(나) 초임, (고졸수준) 4직급(다) 초임

□ 근무지역 : 서울, 인천, 보령, 서천, 제주, 세종, 함안 등

- 당사의 인사운영 계획에 따라 본인이 희망하는 근무지역과 관계없이 배치될 수 있으며, 향후 조직 여건에 따라 근무지역이 변동될 수 있음

2. 지원자격

□ 기본자격

구 분	내 용
연령, 전공, 성별	• 제한 없음(단, 만 60세 이상인 자는 지원불가) ※ 당사 취업규칙 제59조(정년퇴직) 의거 만 60세 정년퇴직
병 역	• 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 • 현역은 입사예정일('26. 9. 28.) 이전에 전역 가능한 자
기 타	• 당사 인사관리규정 제10조의 결격사유가 없는 자 • 입사일부터 당사 근무 가능한 자

□ 분야별 필수자격

○ 대졸수준(일반전형)

구 분	내 용
학 력	• 제한 없음
외국어(*)	• 대상 : 영어[TOEIC, TOEIC-S, (New)TEPS, TEPS-S, OPIc] • 기준 : TOEIC 700점 이상(기타 어학성적 환산점수[붙임2] 인정)

(*) - 외국어 유효성적 : 지원서 접수마감일 기준 유효기간 만료 전 국내 정기 시험 성적에 한하여 인정하며, 특별시험·조회불가 성적 등은 불인정
 - 국가공무원 채용시스템(gongmuwon.gosi.kr)에 등록된 어학성적의 경우 5년까지 인정
 - 4직급(나) 대졸수준(일반) 직무는 **경영관리, 발전운영, 건설공사, 해외사업** 등의 직무수행을 위하여 **일정 수준 이상의 어학(외국어) 능력 필요**

○ 대졸수준(보훈·장애전형)

구 분	내 용
기본조건	• 2. 지원자격을 ‘기본자격’을 만족하는 자로서 다음에 해당하는 자 - [보훈] 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계 법률에 의거, 등록된 취업지원(보훈)대상자 - [장애] 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거, 등록된 장애인
학력, 외국어	• 제한 없음

- ※ 일반채용에도 응시할 수 있으며, 일반채용에 응시하는 경우에도 장애인은 10%, 보훈 대상자는 보훈등급에 따라 5~10% 가점부여(단, 일반채용과 보훈·장애채용에 동시지원 불가)
- ※ 일반채용에 응시할 경우, 취업지원(보훈) 대상자 가점 합격자는 모집단위별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으며, 모집단위별 선발예정인원이 4인 이상인 분야에 한하여 해당 보훈등급에 따라 가점 부여

- 입사지원서 작성 시 본인의 가점적용 비율과 보훈번호를 반드시 입력하여야 하며, 누락 시 가점 적용 및 지원자격 검토에서 제외함
- 보훈·장애 채용분야 모집인원 대비 선발예정인원이 부족한 경우, 동일직군 일반채용 인원을 대상으로 추가선발 하지 않음

○ 고졸수준(일반전형)

구 분	내 용
학 력(*)	• 최종학력이 고졸이거나 '27년 2월 고등학교 졸업예정자 ※ 검정고시 합격자 및 대학 중퇴자, 재학·휴학 중인 자 지원가능 (단, 대학 재학생 중 별도수업 수강 없이 대학교 졸업이 가능한 경우 지원불가) ※ <u>전문학사 이상의 학위취득자 및 대학졸업 예정자 지원 불가</u>
외국어	• 제한 없음

(*) 고졸 자격과 관련하여 허위사실(대졸자가 고졸학력만 제시하여 합격되는 등)이 발견될 경우 합격취소 및 당연면직 되오니 유의하시기 바랍니다.

3. 전형방법

구분	내용	세부사항	선발배수/ 배점
1단계	서류전형	○ 외국어성적(100점)+자격증점수(최대 40점) [붙임2, 3-1, 3-2] 참조 * 고졸 채용의 경우 외국어성적 미적용(자격증만 반영) * 보훈·장애 채용의 경우 서류전형 면제 ○ 직무역량기술서, 자기소개서 문항 사전공개 [직무역량기술서, 자기소개서 양식 : 붙임5] 참조	30배수 선발/ 최대 140점

구분	내용	세부사항	선발배수/배점																													
2단계	직무능력 평가 (필기전형)	○ 직업기초능력평가(인지요소 70문항, 50%) <table border="1"> <tr> <th>직 군</th> <th colspan="4">범 위</th> </tr> <tr> <td>기 계</td> <td>의사소통</td> <td>문제해결</td> <td>자원관리</td> <td>기술능력</td> </tr> <tr> <td>전 기</td> <td>의사소통</td> <td>문제해결</td> <td>수리능력</td> <td>기술능력</td> </tr> </table> ○ 직무지식평가(60문항, 50%) (1) 직군별 전공지식 : 45문항 - 대졸수준 <table border="1"> <tr> <th>직군</th> <th>범 위</th> </tr> <tr> <td rowspan="2">기계</td> <td>[일반기계기사 과목]</td> </tr> <tr> <td>재료·열·유체·동역학 등 기계 일반</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">전기</td> <td>[전기기사 과목]</td> </tr> <tr> <td>전자기학, 전력공학, 전기기기, 회로이론 및 제어공학 등 전기 일반</td> </tr> </table> ※ 난이도 : 관련분야 기사 원론 수준 50% 이상 출제 - 고졸수준 <table border="1"> <tr> <th>직군</th> <th>범 위</th> </tr> <tr> <td>기계</td> <td>기계분야 지식</td> </tr> <tr> <td>전기</td> <td>전기, 전자, 제어계측분야 지식</td> </tr> </table> ※ 난이도 : 관련분야 기능사 수준 출제 (2) 직무수행능력평가 : 직군별 직무상황 연계형 15문항 ○ 조직적합도평가 - 40점 미만(D등급) 부적격[전체 A+ ~ D(7단계) 등급] - 신뢰도, 부적응성 등 조직적합도평가 부적격 대상은 불합격 처리	직 군	범 위				기 계	의사소통	문제해결	자원관리	기술능력	전 기	의사소통	문제해결	수리능력	기술능력	직군	범 위	기계	[일반기계기사 과목]	재료·열·유체·동역학 등 기계 일반	전기	[전기기사 과목]	전자기학, 전력공학, 전기기기, 회로이론 및 제어공학 등 전기 일반	직군	범 위	기계	기계분야 지식	전기	전기, 전자, 제어계측분야 지식	채용분야별 모집인원 4명이하 3배수, 5명이상 2.5배수/ 100점
		직 군	범 위																													
기 계	의사소통	문제해결	자원관리	기술능력																												
전 기	의사소통	문제해결	수리능력	기술능력																												
직군	범 위																															
기계	[일반기계기사 과목]																															
	재료·열·유체·동역학 등 기계 일반																															
전기	[전기기사 과목]																															
	전자기학, 전력공학, 전기기기, 회로이론 및 제어공학 등 전기 일반																															
직군	범 위																															
기계	기계분야 지식																															
전기	전기, 전자, 제어계측분야 지식																															
※ 필기전형 합격자 대상 : 자기소개서, 직무역량기술서 작성 및 제출 - 정해진 기한 내 제출완료하지 못할 경우 탈락처리																																
3단계	심층면접 (면접전형)	○ 1차 면접 : 직군별 직무역량평가 - PT면접 / 역량면접 - 합격자 발표 시 자기소개서 적부판정 결과(불성실기재자 제외)반영 * 불성실기재자 : 회사명 오기재, 다른 질문에 대해 동일내용 답변, 의미 없는 특수기호 나열 등	2배수 선발/ 100점																													
		○ 2차 면접 : 인성면접(배점 : 100점) - 태도 및 인성부분 등 종합평가	1배수 선발/ 100점																													
		○ 합격자결정 : 필기(20%) + 1차면접(30%) + 2차면접(50%)																														
4단계	신원조회 /신체검사	○ 전 분야 공통, 적·부 판정	최종 합격																													

- 각 전형별 합격자에 한하여 다음 전형단계 응시 가능
- 소수점 점수 처리 : 소수점 셋째자리에서 반올림
- 필기전형은 합격자 결정 시 배점의 40% 이상 득점(가점 제외)자, 면접전형은 합격자 결정 시 배점의 60% 이상 득점(가점 제외)자로 제한함. 다만 법정 의무가점의 경우 관련법에 의거하여 운영함.
- 동점자 처리 기준
 - 서류전형 : 동점자 전원 합격
 - 필기전형 : 취업지원 대상자, 장애인, 서류전형 성적우수자, 조직적합도평가 우수등급 순(이후에도 동점자 발생 시 전원합격)
 - 1차 면접 : 취업지원 대상자, 장애인, 필기전형 성적우수자, 서류전형 성적우수자, 조직적합도평가 우수등급 순(이후에도 동점자 발생 시 전원 합격)
 - 2차 면접 : 취업지원 대상자, 장애인, 면접전형(1차) 성적우수자, 필기전형 성적우수자, 서류전형 성적우수자, 조직적합도평가 우수등급 순
(이후에도 동점자 발생 시 전원 합격)

4. 채용시 우대제도 [자격요건 구비 시점 : 지원서 접수 마감일 기준]

□ 가점 대상자 : 대졸 및 고졸수준 공통 적용사항

구 분	내 용	제 출 서 류													
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계 법률에 의한 취업지원 대상자 ※ 취업지원 대상자 우대는 채용인원이 4인 이상인 분야에 한하여 적용	취업지원 대상자 증명서													
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 등록된 장애인 ※ 국가유공자 상이등급인 경우, 상이등급이 기재된 국가유공자 확인서(본인대상) 필요	장애인 증명서 또는 국가유공자 확인서 또는 보훈보상대상 확인서													
수급자 및 차상위계층	「국민기초생활보장법」에 의한 수급자 및 차상위계층	수급자 또는 차상위계층 증명(확인)서													
한부모가족 지원대상자	「한부모가족지원법」에 의한 지원대상자에 해당하는 기간이 연속하여 2년 이상인 자	한부모가족 증명서													
북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민	북한이탈주민 등록확인서													
다문화가족	「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족 (결혼 이민자, 국적 취득자) 및 직계자녀	다문화가족 증명서류													
자립준비청년 (보호종료아동)	「아동복지법」 제16조 등 관련 법률에 의거 보호조치가 종료되었거나 해당 시설에서 퇴소한 자 ※ 「청년고용촉진 특별법 시행령」에 따른 '청년'에 한해 적용	자립수당수급자 확인서 또는 보호종료확인서													
발전소 주변지역 주민	가점대상 : 해당 발전소 주변지역에서 기준일 포함 이전 3년 이상 거주한 자 및 그 직계자녀 <table border="1"> <thead> <tr> <th>사업소</th><th>기 준 일</th><th>필수거주기간</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">보령 발전본부</td><td>'78.12.12 (최초 발전소 착공일)</td><td>'75.12.13 ~ '78.12.12</td></tr> <tr> <td>'10.12.29 (제5차 전력수급기본계획 확정일)</td><td>'07.12.30 ~ '10.12.29</td></tr> <tr> <td rowspan="2">신서천 발전본부</td><td>'78.10.15 (최초 발전소 착공일)</td><td>'75.10.16 ~ '78.10.15</td></tr> <tr> <td>'13. 2. 25 (제6차 전력수급기본계획 확정일)</td><td>'10.02.26 ~ '13.02.25</td></tr> </tbody> </table>	사업소	기 준 일	필수거주기간	보령 발전본부	'78.12.12 (최초 발전소 착공일)	'75.12.13 ~ '78.12.12	'10.12.29 (제5차 전력수급기본계획 확정일)	'07.12.30 ~ '10.12.29	신서천 발전본부	'78.10.15 (최초 발전소 착공일)	'75.10.16 ~ '78.10.15	'13. 2. 25 (제6차 전력수급기본계획 확정일)	'10.02.26 ~ '13.02.25	- 발전소 주변지역 주민 증명서 (해당 사업소 방문·발급) - 보령발전본부 : 보령시 오천면, 주교면, 천북면, 주포면 - 신서천발전본부 : 서천군 서면
사업소	기 준 일	필수거주기간													
보령 발전본부	'78.12.12 (최초 발전소 착공일)	'75.12.13 ~ '78.12.12													
	'10.12.29 (제5차 전력수급기본계획 확정일)	'07.12.30 ~ '10.12.29													
신서천 발전본부	'78.10.15 (최초 발전소 착공일)	'75.10.16 ~ '78.10.15													
	'13. 2. 25 (제6차 전력수급기본계획 확정일)	'10.02.26 ~ '13.02.25													
당사 채용형 인턴 수료자	당사 채용형 인턴십 수료자 (체험형 인턴 제외)	인턴 수료증 (당사 확인)													
당사 체험형 인턴 우수 수료자	당사 체험형 인턴십 우수·성실 수료자 (인턴 수료일을 기산으로 만 2년 이내 우수 수료자에 한함 / 일반 수료자 제외)	우수·성실 인턴수료증 (일반 수료증 제외)													
전문자격증	변호사, 변리사, 공인회계사, 공인세무사, 공인노무사, 감정평가사, 건축사, 해당 모집분야 기술사 자격증(면허) 소지자	해당 자격증													
시간선택제 재직근로자	공고일 현재 동일한 직급의 당사 시간선택제 재직근로자(군 휴직자 포함, 계약직 제외)	재직 확인 (당사 확인)													

□ 가점 내역

○ 대졸 및 고졸수준 공통 적용사항

구 분	우 대 내 용									
취업지원 대상자	• 서류(면제), 필기(2단계), 면접(3단계) 전형단계별 배점의 5~10% 가점 * 취업지원 대상자 증명서상 가산비율 적용									
장애인	• 서류(면제), 필기(2단계), 면접(3단계) 전형단계별 배점의 10% 가점									
수급자 및 차상위계층	• 서류(1단계), 필기(2단계) 전형단계별 배점의 5% 가점									
한부모가족 지원대상자	• 서류(1단계), 필기(2단계) 전형단계별 배점의 5% 가점									
북한이탈주민	• 서류(1단계), 필기(2단계) 전형단계별 배점의 5% 가점									
다문화가족	• 서류(1단계), 필기(2단계) 전형단계별 배점의 5% 가점									
자립준비청년(보호종료아동)	• 서류(1단계), 필기(2단계) 전형단계별 배점의 5% 가점									
발전소 주변지역 주민	• 서류(1단계), 필기(2단계), 면접(3단계) 전형단계별 배점의 10% 가점									
당사 채용형 인턴 수료자	• 서류전형(1단계) 배점의 10% 가점									
당사 체험형 인턴 우수 수료자 ※ 유효 인정기간 : 수료일 기준 2년	• ('24, '25, '26년도) 등급별 서류전형(1단계) 배점 차등적용 <table><tr><th>구분</th><th>대상자</th><th>우대내용</th></tr><tr><td>우수</td><td>상위 10%</td><td>10% 가점</td></tr><tr><td>성실</td><td>다음 20%</td><td>5% 가점</td></tr></table>	구분	대상자	우대내용	우수	상위 10%	10% 가점	성실	다음 20%	5% 가점
구분	대상자	우대내용								
우수	상위 10%	10% 가점								
성실	다음 20%	5% 가점								
전문자격증	• 서류(1단계) 면제, 필기(2단계)전형 배점의 10% 가점									
시간선택제 재직근로자	• 필기(2단계) 및 면접(3단계) 전형단계별 배점의 10% 가점									

- ※ 가점이 중복되는 경우 최대 2개까지 합산하여 적용하되 단계별 배점의 최대 10%까지만 적용.
전문자격증과 다른 우대가점은 중복적용 가능
- ※ 전문자격증 보유자는 서류전형 면제(단, 기본자격·외국어 필수자격은 채용구분별 지원자와 동일하게 적용)

5. 채용목표제 시행

본사 이전지역인재(충남·대전·세종·충북)

- 적용분야 : 기계(대졸일반), 전기(대졸일반), 기계(고졸일반), 전기(고졸일반),
기계(대졸보훈), 전기(대졸보훈), 기계(대졸장애), 전기(대졸장애)
→ 연간 최종 선발예정인원이 6인 이상인 분야
- 근거 : 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」 및 동법 시행령

- 대상자 : 최종학력 기준으로 본사 이전지역인 충남·대전·세종·충북지역 소재 대학교 또는 고등학교 졸업(예정)자
- ※ 대학 “재학/휴학/중퇴자”는 최종학력을 “고졸”로 보아 적용
- ※ 대학원 이상은 제외
- ※ 대학졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기)이상 등록하고, 최종학기 수강 신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 지원서접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 당사에서 요구하는 시점에 제출할 수 있어야 함

구 분	내 용			비 고
본사 이전 지역 인재	적 용 예 시 ¹⁾			최종학력 졸업(예정) 증명서 제출
	충남·대전·세종·충북 지역 대학 졸업(예정)자		대상 ○	
	충남·대전· 세종·충북지역 고교 졸업	타 지역 대학 재학/휴학/중퇴자 ²⁾	대상 ○	
		타 지역 대학 졸업(예정)자	대상 ×	
	타 지역 고교 졸업, 충남·대전·세종·충북지역 대학 재학/휴학/중퇴자		대상 ×	
1) 지원서 작성 시 졸업 대학 또는 고교 소재지를 정확히 기입 후 향후 증빙 제출 - 본사 이전지역인재가 아닌 자가 이전지역인재로 지원하여 합격사실이 발견될 경우, 불합격 처리하고 향후 5년간 당사 입사 제한 2) <u>대학 4학년의 경우 반드시 학교를 통해 졸업예정자가 아님을 확인 후 대상 여부 판단(공문을 통하여 학교로부터 졸업예정자 여부 확인 예정)</u>				

- 적용방법 : 서류, 필기, 면접전형 시 각 단계별로 본사 이전지역인재 합격인원 비율이 30%에 미달할 경우, 「합격선 - 5점」 이내에서 본사 이전지역인재 불합격자 중 고득점순으로, 목표 미달인원만큼 당초 합격 예정인원을 초과하여 추가 합격처리

비수도권 지역인재 채용목표제

- 적용분야 : 기계(대졸일반), 전기(대졸일반), 기계(고졸일반), 전기(고졸일반), 기계(대졸보훈), 전기(대졸보훈), 기계(대졸장애), 전기(대졸장애)
- 연간 최종 선발예정인원이 6인 이상인 분야

- 적용방법 : 서류, 필기, 면접전형 시 각 단계별로 비수도권 지역인재 합격인원 비율이 35%에 미달할 경우, 「합격선 - 5점」 이내에서 비수도권 지역인재 불합격자 중 고득점순으로, 목표 미달인원만큼 당초 합격 예정인원을 초과하여 추가 합격처리
- 비수도권 지역인재 범위 : [붙임4] '비수도권 지역인재 범위' 확인

양성평등 채용목표제

- 적용분야 : 기계(대졸일반), 전기(대졸일반), 기계(고졸일반), 전기(고졸일반), 기계(대졸보훈), 전기(대졸보훈), 기계(대졸장애), 전기(대졸장애)
→ 연간 최종 선발예정인원이 6인 이상인 분야
- 적용방법 : 필기전형 시 모집단위별 어느 한 性(성)의 합격인원 비율이 필기전형 단계 선발인원의 30%에 미달할 경우, 「합격선 - 5점」 이내에서 고득점순으로 목표 미달인원 만큼 당초 합격 예정인원을 초과하여 추가 합격처리

6. 제출서류

- ※ 아래 제출서류는 면접전형 대상자만 제출하며, 제출 관련 안내(제출양식 등)는 필기 합격자 페이지에 별도 공지
- ※ 입사지원서 작성 시 기재 오류사항으로 인한 불이익에 대한 책임은 지원자에게 있음
- ※ **입사지원 시 해당사항 입력 후 증빙서류를 미제출하는 경우, 불합격 처리 및 향후 5년간 당사 입사지원 제한**

- 1차 면접대상자 제출서류(해당자에 한함, 사본요구건 외 원본제출)
 - 어학성적 증빙서류 사본 1부 [예시]
 - 자격(면허)증 사본 1부(공고마감일 이전 취득한 유효기간내의 자격증만 인정) [예시]
 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원 대상 증명서 1부
 - 「장애인복지법」에 의한 장애인 증명서 1부
 - 국가유공자 상이등급인 경우, 상이등급이 기재된 국가유공자 확인서(본인대상) 1부
 - 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 중증장애인 확인서 1부
 - 「국민기초생활보장법」에 의한 수급자 또는 차상위계층 증명(확인)서 1부

- 「한부모가족지원법」에 의한 한부모가족 증명서 1부
- 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민 등록확인서 1부
- 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족 증명서류 1식(가족관계증명서, 국적취득 사실증명서 등 다문화가족 입증서류, 필요시 추가자료 요청 가능)
- 「아동복지법」 등 관련 법률에 의한 자립수당수급자확인서 1식 또는 보호종료확인서 1부
- 「발전소주변지역 지원에 관한 법률」에 의한 발전소 주변지역 주민 증명서 1부
 - 증명서 발급 : 보령발전본부 및 신서천발전본부 인사담당부서
(보령발전본부 ☎ 070-7511-2115, 신서천발전본부 ☎ 070-7511-6114)
- 당사 채용형 인턴십 수료증 사본 1부
- 당사 체험형 인턴십 우수·성실 인턴수료증 사본 1부
- 병적증명서(또는 주민등록초본) 1부
 - 입사 지원 시 병역사항에 군필 또는 면제를 선택한 남자에 한하며, 주민등록 초본 제출 시 병역 복무형태 및 군복무 기간 기재 필수
- 기본증명서(상세증명서) 1부(대상 : 양성평등 채용목표제 분야 지원자)
- 최종학력 졸업(예정) 증명서 1부(대상 : 본사 이전지역인재, 비수도권지역인재 분야 지원자)

구 분	필수 제출서류
고등학교 졸업(예정)자 (대학진학 無)	• 고등학교 졸업(예정)증명서 • 한국장학재단 증명서류 － 대학학자금 및 장학금 신청사실이 없음을 증빙하는 서류를 발급받아 반드시 첨부 － 한국장학재단(www.kosaf.go.kr)에서 인터넷으로 발부, 별도 회원 가입 필요 (발급 경로 : 장학금 → 증명서 발급 → 신청증명서 발급) － 제출처는 “한국중부발전”, 발급용도는 “공공기관 취업지원용”으로 명시
대학 재학·휴학·중퇴자 (최종학력 고졸에 해당)	• 고교 졸업증명서 • 대학 재학·휴학·중퇴 등을 증명하는 서류
대학교 졸업(예정)자	• 대학교 졸업(예정)증명서
석사 이상 학위 소지자	• 대학교(학사) 졸업(예정)증명서 • 대학원(석,박사) 졸업(예정)증명서
사이버대학, 평생교육기관, 독학학위 취득자, 학점인정 학위 취득자	• 해당 학력 졸업(예정)증명서/학위취득증명서 • 해당 학력을 제외한 최종학력에 대한 증명서 (이전 지역인재 채용목표제 운영지침에 따름)

- 2차 면접대상자 제출서류(대상자 전원, 1차 면접 합격자 발표 후 작성서식 배부)
 - 당사 채용결격사유 미해당 확인서 1부
- 최종 합격자 제출서류(대상자 전원, 최종 합격자 발표 후 제출)
 - 신원조회 서류: '신원조사 업무포털' 온라인 제출
 - 신원진술서, 가족관계증명서(상세) 및 기본증명서(상세), 개인정보 제공 동의서, 행정정보 공동이용 사전동의서 각 1부
 - 신체검사 결과지: 원본 등기우편 제출
- 제출방법
 - 제출서류는 공고 시작일(7.7) 이후 발급분만 인정(어학성적 및 자격증 제외)
 - 발전소 주변지역 주민 증명서는 당해 연도 발급분만 인정
 - 당사 체험형인턴 우수·성실 수료증은 공고일 이전 발급분도 인정
 - 지원자가 입력한 내용만으로 서류전형 합격자를 결정하고 각종 증빙 서류는 필기전형 합격자만 수취 및 확인하며 기한 내 증빙서류 미제출 등 부적격 사유 발생 시 합격 취소 처리

※ 증빙서류 제출 이후 불합격자 통보 시 서류 반환

「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제4조에 따라 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 날 이후 14일부터 180일 이내에 서류 반환 청구를 할 수 있으며 채용서류의 반환을 요청하면 당사에서는 14일 이내에 반환 요구 서류를 발송하고 있음. 채용 서류 반환을 원하는 경우, huj304@komipo.co.kr로 아래의 내용 접수 요망

<작성 필수사항>

- | | |
|----------------------|----------------------|
| · 청구인(지원자) 성명 및 수험번호 | · 청구인(지원자) e-mail ID |
| · 반환장소(주소) | · 반환요구서류(상세기재) |

※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제4조에 따라 반환요구 서류는 등기우편으로 발송

7. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서에 사진등록, 생년, 성별, 학교명, 기업명, 학점, 주소 기입란 없음
- e-mail 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 자기소개서에 학교명, 가족사항 등 블라인드 채용 취지에 위배되는 정보 기재금지
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처 등은 면접전형 시 블라인드 처리
- 면접전형 시 제출한 서류는 면접관에게 제공하지 않음

- 구직비용 절감 및 지원자 우선의 편안한 분위기 조성을 위해 자율복장 (평상복) 면접 시행 / 면접관도 평상복 착용 예정
- ※ 평상복 : 면바지, 청바지, 남방, 티셔츠, 운동화, 단화 등 단정한 복장 / 정장 불가

8. 불합격자 이의신청

- 신청기간 : 예비 합격자 발표일로부터 14일간
- 신청방법 : 채용홈페이지 “이의신청 양식” 다운로드하여 작성 후 이메일 (huj304@komipo.co.kr)로 스캔본 송부 또는 인사운영실 방문 원본 제출
- 이의신청 처리대상
 - 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우 이의제기 내용 검토 및 답변 원칙
 - 이의신청 접수 시 <이의신청 양식>의 응시자 본인의 성명, 수험번호, 생년월일, 자필서명, 연락처 5가지 중 1개라도 누락 시 이의신청으로 유효하지 않음

[이의신청 처리 예외 사유]

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의 사항 등
- 2) 시험출제, 평가 관련자 개인정보, 지식재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

※ 당사는 이의신청을 이유로 개인에게 불이익을 주지 않습니다.

9. 전형일정

전형내용	일 자	비 고
채용공고	'26. 7. 7.(화) ~7. 22.(수)	• 채용 홈페이지로 접속하여 지원서 작성 – 접수시작 : '26. 7. 15.(수) 15:00 – 접수마감 : '26. 7. 22.(수) 15:00
지원서접수 (인터넷접수)	'26. 7. 15.(수) ~7. 22.(수)	※ 접수마감시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간여유를 두고 접수하여 주시기 바랍니다.
서류전형(1단계) 합격자 발표	'26. 7. 29.(수) 17:00	• 채용 홈페이지 합격자 발표메뉴에서 개별 확인 – 개인별 이메일 및 비밀번호 입력 확인
필기전형 (2단계)	'26. 8. 8.(토)	• 일시 및 장소는 1단계 합격자 발표 시 별도 공지 – 서울 소재 고사장에서 시행 예정이나 고사장 대관 상황에 따라 일시 및 장소 변경가능
필기전형 합격자 발표	'26. 8. 19.(수) 17:00	• 채용 홈페이지 합격자 발표메뉴에서 개별 확인 – 개인별 이메일 및 비밀번호 입력 확인
자기소개서, 직무역량기술서 작성	'26. 8. 19.(수) ~8. 21.(금)	• 채용 홈페이지 접속 후 자기소개서, 직무역량기술서 작성 – 제출기한 : 필기전형 합격자 발표일 포함 3일 이내 – 불성실기재자는 1차면접 합격자 발표 시 적용 ※ 정해진 기간 내 제출완료하지 못할 경우 면접응시 불가 ※ 불성실기재로 판명된 경우 탈락처리
1차 면접 (3단계-1차)	'26. 8. 24.(월) ~8. 28.(금)	• 일시 및 장소는 2단계 합격자 발표 시 별도 공지 • 제출서류 : 채용공고 '6. 제출서류' 참조
1차 면접 합격자 발표	'26. 9. 2.(수) 17:00	• 채용 홈페이지 합격자 발표메뉴에서 개별 확인
2차 면접 (3단계-2차)	'26. 9. 7.(월) ~9. 11.(금)	• 일시 및 장소는 1차 면접 합격자 발표 시 별도 공지
최종 합격자 발표	'26. 9. 17.(목) 17:00	• 채용 홈페이지 합격자 발표메뉴에서 개별 확인
신원조회 및 신체검사	'26. 9. 18.(금)~	• 최종 합격자 발표 시 별도 공지
입사예정일	'26. 9. 28.(월)	• 당사 사정에 의해 변경될 수 있음

※ 상기 일정은 당사 사정에 의해 변경될 수 있으므로, 반드시 전형 단계별 합격자 발표 시 안내되는 확정일정을 반드시 확인하시기 바랍니다.

10. 기타사항

□ 결격사유 : 당사 인사관리규정 제10조(신규채용자의 결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
9. 당사 인사관리규정 제9조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 자
11. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
12. 채용시 인사청탁 등 비위사실이 발견된 자
13. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 아래의 항목 중 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스톱킹 범죄
15. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

- ☐ 입사지원서 자기소개서 불성실 기재자는 불합격 처리
(예시: 당사 지칭 시 회사명 오기재, 다른 질문에 대해 동일 내용 답변, 의미 없는 기호 나열 등)
- ☐ 지원서 허위작성, 증빙서류 위·변조 및 각 전형단계에서의 부정행위자는 공무원임용시험령 제51조(부정행위자 등에 대한 조치)를 적용해 불합격 처리하고, 향후 5년간 당사 입사지원을 제한할 수 있음
- ☐ 입사지원서에 기재된 성명, 생일과 신분증(주민등록증, 운전면허증, 국가보훈등록증, 기한 만료전 여권)의 성명, 생일이 한 글자라도 상이할 경우 필기 및 면접전형 응시가 불가하오니 입사지원서 작성 및 제출 시 반드시 확인
- ☐ 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익이 발생할 경우, 그 책임은 지원자 본인에게 있음
- ☐ 특히, 응시자격 및 가점 관련 입력사항은 발행기관에 진위여부 확인 및 응시자가 제출한 증빙서류를 기준으로 점검할 예정으로 불일치, 오타, 입력 누락 등으로 인한 불합격 판정시 책임은 지원자 본인에게 있음
- ☐ 연락 불능으로 인한 제반 책임은 응시자 본인에게 있음
- ☐ 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격한 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소하고 향후 5년간 당사 입사 지원을 제한함
- ☐ 입사 후에도 부정입사(당사 규정상 결격사유 해당 등)가 확인될 경우에는 입사를 취소할 수 있음
- ☐ 직무능력평가(필기전형) 및 심층면접(면접전형) 시 본인의 수험표와 신분증(주민등록증, 운전면허증, 기한 만료전 여권, 국가보훈등록증 한정/ 모바일신분증 인정 불가)을 반드시 지참하여야 하며, 학생증 등 기타 신분증으로는 응시 불가
※ 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '주민등록증 발급 신청 확인서'를 제출
- ☐ 신원조회 서류는 예비 합격자 발표 후 경찰청 신원조사 업무포털에 온라인 제출
- ☐ 각종 증빙서류는 관계기관 조회를 통해 진위여부를 확인할 예정이며, 모든 지원자는 이에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주

- ☐ 지정기일까지 입사하지 않을 경우 입사포기로 간주하며, 입사포기자 발생 시 차순위자를 대상으로 추가선발 가능
- ☐ 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- ☐ 학력을 요구하지 않는 채용전형 합격자의 경우 해외 교육기관 졸업자의 학력 증빙서류 제출시 아포스티유 및 공증, 한국어 번역 등의 증빙절차 생략 가능
- ☐ 해외 고등교육기관 졸업증명서의 인정 기간을 발급일로부터 1년으로 함
- ☐ 상기 채용계획은 당사 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경 시에는 채용대행 홈페이지를 통해 공지 예정
- ☐ 장애인 지원자에 대한 편의제공 : 필기전형, 면접전형 등에 필요한 사항이 있을 경우 편의제공을 위하여 입사지원서 작성 시 편의지원 제공 신청 [\[붙임8\] 장애인 응시자 편의지원 제공 안내 확인](#)
- ☐ 친인척 채용인원 공개 : 친인척(배우자, 4촌 이내 혈족·인척)이 당사의 임직원으로 재직하고 있는 경우 인원(예 : 00명) 공개 예정
- ☐ 기타 채용 안내나 문의는 채용홈페이지 질문하기 메뉴 또는 AI 채용 챗봇을 활용하거나 한국중부발전(주) 채용상담창구(☎02-6377-2516/2520/2521) 또는 채용담당자 E-mail(huj304@komipo.co.kr/vdagan@komipo.co.kr) 문의

NCS기반 채용직무설명자료 : 기계

채용분야	기계	대분류	중분류	소분류	세분류
		15.기계	01.기계설계	01.설계기획	01.기계설계기획 03.기계조달
채용분야	기계	19.전기·전자	01.전기	02.발전설비운영 12.전기저장장치	02.화력발전설비운영 02.전기저장장치 설치
		23. 환경·에너지·안전	05. 에너지·자원	05. 재생에너지	01. 태양광에너지생산
					04.바이오에너지생산
					06. 풍력 에너지생산
				07. 신에너지	01. 연료전지에너지생산
능력단위	○ (기계설계기획) 02.설계기술자료수집, 09.신뢰성 검토 ○ (기계조달) 03.견적의뢰, 04.구매발주, 06.품질관리, 08.구매조달 계약관리 ○ (화력발전설비운영) 06.화력발전설비 정비관리, 09.화력발전설비 운영관리 ○ (전기저장장치 설치) 10.전기저장장치 설치 종합환경분석, 11.전기저장장치 구성품 설치조건 분석, 13. 전기 저장장치 계통연계설계, 17. 전기저장장치 운영, 18. 전기저장장치 안전점검·유지보수 ○ (태양광에너지생산) 09.태양광 발전시스템 운영 10.태양광 발전시스템 안전관리 29.태양광발전시스템 유지 30.태양광발전시스템 보수 ○ (바이오에너지생산) 15.기체 바이오연료 시스템 설치운전, 16.액체 바이오연료 시스템 설치운전, 17.고체 바이오 연료 시스템 설치운전, 19.기체 바이오연료 생산 설비 유지보수, 20.액체 바이오연료 생산 설비 유지보수, 21.고체 바이오연료 생산 설비 유지보수 ○ (풍력에너지생산) 08.풍력발전단지 유지보수, 09.풍력발전단지 운영, 12.풍력자원 계측장비 건설 운영, 24. 풍력발전시스템 설치 ○ (연료전지에너지생산) 07.연료전지발전설비 설치, 08.연료전지발전설비 운영, 09.연료전지발전설비 유지보수, 10.연료전지발전설비 안전관리				
직무수행내용	○ (기계설계기획) 고객의 요구사항에 맞는 기계를 설계하기 위하여 경제성, 기술성, 신뢰성 등을 분석하고 기획하는 일 ○ (기계조달) 고객의 요구사항에 따라 기계분야에 필요한 모든 자원이 경제적인 상태로 적기·적소에 투입될 수 있도록 구매계획, 구매발주, 해외조달 및 재고관리 등을 수행하는 일 ○ (화력발전설비운영) 연료를 사용하여 전기를 생산하고 안정적으로 공급하기 위하여 발전설비를 운전·점검·유지정비·진단과 보전을 하는 업무 ○ (전기저장장치 설치) 잉여에너지를 저장하여 계통안정화에 기여하기 위한 양수발전 또는 배터리지장장치 등을 설계, 설치, 운영 및 안전점검, 유지보수를 하는 업무 ○ (태양광에너지생산) 친환경 태양광 에너지 활용을 위하여 신뢰성을 바탕으로 안전한 전기에너지 변환을 위한 태양광발전시스템을 기획, 설계, 시공, 운영을 함 ○ (바이오에너지생산) 재생가능한 바이오매스를 활용하여 친환경적인 에너지 생산을 위한 시설을 설계, 설치, 운영을 통해 바이오연료 및 바이오에너지를 생산함 ○ (풍력에너지생산) 재생 가능한 풍력 에너지 생산을 위해 자원조사와 발전장치를 설계 및 생산하며 발전단지를 설계, 시공 지속적 유지관리를 하여 전력을 생산함 ○ (연료전지에너지생산) 수소를 포함한 연료와 연료전지를 활용하여 고효율의 전기와 열을 안정적으로 생산, 공급하기 위한 시스템을 설계, 제작, 설치, 운영하는 업무 등				
필요지식	○ (기계설계기획) 기계설계에 관한 기초지식, 설계수명에 관한 지식, 선행기술에 관한 지식, KS 및 ISO 규격에 의거한 제품 기술에 관한 지식 등 ○ (기계조달) 협력사 및 시장조사 방법에 관한 지식, 사후관리 및 하자보증 조건에 관한 지식, 발주서·계약서관리에 관한 지식, 제품사양에 관한 지식, 검사 항목에 관한 지식, 기술 및 상업계약서에 관한 지식 등 ○ (화력발전설비운영) 주요 기기별 기계적·전기적 특성, 주요 기기별 정비비용과 경제성, 국가 전력수급 계획 내용, 경상정비업무 수행 절차, 경상정비 공사계약 내용과 관련 규정, 품질관리·안전관리와 환경관리 규정, 공사설계서와 공사계약서 내용, 보일러·터빈 발전기의 원리·구조·기능·특성, 전기 및 계측제어설비의 원리·구조·기능·특성, 탈황·연료·수처리설비 등의 원리·구조·기능·특성, 대상기기별 잔존 수명 파악 등 수명 특성, 기계설비·전기설비·계측제어설비 등 자재별 특성, 발전공학 관련지식, 발전설비 운영관리규정, 연료별 성분 분석과 효율에 미치는 영향, 기계공학 관련지식 등				

	○ (전기저장장치 설치) 주요 기기별 기계적·전기적 특성, 전기사업법령, 전기설비 기술기준 및 판단기준, 발전·전동기 및 수차의 원리·구조·기능·특성, 국가 전력수급 계획 등 ○ (태양광에너지생산) 신재생에너지 설비 및 사업 신고기준, 관련 법규, 태양전지 모듈 설치, 관련 정비 사용 방법, 발전설비의 전기적, 기계적 특성에 대한 이해, 태양광 모니터링 시스템 운영에 대한 이해 ○ (바이오에너지생산) 기체, 액체, 고체 바이오연료 생산 설비 특성 및 기능에 대한 지식, 운전방법에 대한 지식, 바이오연료 생산 유지보수에 관한 지식 ○ (풍력에너지생산) 전기사업법 및 관련 규정에 의한 관리운영 지식, 풍력발전시스템 정상적 운영을 위한 유지 관리 방법 지식, 관련 인력·장비·부품 등에 대한 지식, 풍력발전시스템 제어 특성 및 로직에 대한 지식, 풍력 발전시스템 및 모니터링시스템 특성에 대한 지식 ○ (연료전지에너지생산) 연료전지발전설비 기계, 전기, 가스 운영특성에 대한 지식, 발전설비 및 계통에 관한 전문 지식, 연료전지발전설비 운전 지식, 연료전지시스템에 대한 이해, 일일 발전량 총합 관리 지식, 비정상 설비 처리 및 성능 복구 지식
필요기술	○ (기계설계기획) 자료관리 능력, 부품의 역할에 따른 적용 가능성 검토, 매커니즘 분석 기술 등 ○ (기계조달) 구매 사양 및 제원 파악 능력, 구매 의뢰서 작성 능력, 검사대상항목 파악 능력, 검사결과 판독 능력, 부적합 사항 발체 기술, 계약관리와 제조에 관련된 법규 해석 능력, 계약 불일치 제품에 관한 하자 처리 능력 등 ○ (화력발전설비운영) 기기 이력 작성과 정비 이력 분석, 기기별 정비비용과 경제성 분석 평가, 고장 다발기기 분류와 대책 수립 능력, 공사설계서·시방서와 공사계약서 작성 능력, 보일러설비의 각종 기기별 점검 기술, 전기와 계측제어설비의 기기별 점검 기술, 공사 진행 단계별 공정 평가와 종합 관리 능력, 완벽한 정비품질 확보와 철저한 환경관리 기술, 돌발 고장 발생 시 대처 능력, 설비별 에너지 손실요인 확인과 분석 능력, 설비의 최적운전 방식 선정 능력, 열효율과의 상관관계 확인 능력, 최신 IT기술 접목과 효율적 에너지관리 기술 등 ○ (전기저장장치 설치) 기기별 내용연수와 잔존수명 평가, 고장 다발기기 분류와 대책 수립 능력, 품질관리·안전관리와 환경관리 기술, 각종 기기별 점검 기술, 돌발 고장 발생 시 대처 능력 등 ○ (태양광에너지생산) 발전시스템 운영 관리 계획수립 및 분석 기술, 태양광 전기설비 간 기본 설계도면 작성 능력, 태양전지 모듈 분석 기술, 태양광발전시스템 전기설계 기술, 발전시스템 발전량 산출 기술 ○ (바이오에너지생산) 기체, 액체, 고체 바이오연료 생산시설의 단위기기 조작 능력, 운전상황 점검 능력, 바이오 연료 생산 공정의 상태 점검 기술, 바이오연료생산 단위설비 정비에 대한 지식 ○ (풍력에너지생산) 풍력발전시스템 정상적 운영을 위한 운전 판단능력, 풍력발전시스템 제어 로직 및 운전 해석 능력, 풍력발전시스템 모니터링 및 프로그램 운용 능력, 특성 기술 및 판단 능력 ○ (연료전지에너지생산) 연료전지발전설비 진단기술, 절차서(안전 및 품질) 개발 기술, 촉매 특성 파악 능력, 전력변환장치 특성 파악 기술, 기계, 전기, 가스설비 제어 능력, 연료전지시스템 부품(스택, 개질기, 전력변환장치 등) 검사기술
직무수행태도	○ (공통) 타 부서와의 협조적 자세, 기술적 위험에 적극적으로 대비하는 자세, 안전 및 절차 등 업무 규정 준수 자세, 기기별 정비절차서 준수 의지, 품질확보 의지, 도면검토에 대한 치밀성, 논리적 사고, 합리적으로 분석하는 태도, 수용적 자세, 비상시 신속한 대응을 위한 판단력, 신기술 동향에 대한 분석 의지 ○ (기계설계기획) 적극적인 의사소통 및 대인관계, 타 부서와의 업무 협력을 위한 문제해결력·긍정적 사고, 다양한 발상을 위한 적극적인 사고, 직업윤리에 관한 책임감 및 자신감, 안전사항을 준수하는 태도, 프로세스별 체계적·합리적 사고 등 ○ (기계조달) 협력사를 공정하게 선정하는 태도, 요구 사양의 정확한 판단 의지, 원가절감의 적극적 의지, 품질에 관한 사명감, 계약서를 준수하는 공정한 태도, 성실하고 책임감 있는 자세, 안전수칙 준수 등 ○ (화력발전설비운영) 타 관련부서와의 협조적 자세, 정비계획 단계부터 관련된 예산절감 노력, 경상정비 계획 수립 등 관련업무에 대한 치밀성, 정비품질 확보와 무고장 운전과 무재해 달성 의지, 설비운영부서(발전, 화학, 탈황 등)의 정비의뢰사항 적극 반영 노력, 전문분야 상호간 협조적 자세, 안전관리 규정 준수 의지, 기기별 정비절차서 준수 의지, 계절별 운전방법 변화에 따른 효율향상 노력, 선진 외국의 신기술 동향을 확인하여 설비운영에 반영 노력 등
직업기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력, 대인관계능력
참고	http://www.ncs.go.kr

NCS기반 채용직무설명자료 : 전기

채용분야	전기	대분류	중분류	소분류	세분류
		19.전기·전자	01.전기	01.발전설비설계 02.발전설비운영 08.전기자동제어 12.전기저장장치	02.화력발전설비설계 02.화력발전설비운영 03.자동제어시스템유지정비 04.자동제어시스템운영 02.전기저장장치 설치 01. 태양광에너지생산 04.바이오에너지생산 06. 풍력 에너지생산 01. 연료전지에너지생산
		23. 환경·에너지·안전	05. 에너지·자원	05. 재생에너지 07. 신에너지	
능력단위		○ (화력발전설비설계) 02.화력발전 기본설계, 05.화력발전 기자재 구매기술규격서 작성 ○ (화력발전설비운영) 06.화력발전설비 정비관리, 09.화력발전설비 운영관리 ○ (자동제어시스템유지정비) 09.자동제어시스템 유지정비 ○ (자동제어시스템운영) 09.제어시스템 운영관리 ○ (전기저장장치 설치) 10.전기저장장치 설치 종합환경분석, 11.전기저장장치 구성품 설치조건 분석, 13. 전기 저장장치 계통연계설계, 17. 전기저장장치 운영, 18. 전기저장장치 안전점검·유지보수 ○ (태양광에너지생산) 09.태양광 발전시스템 운영 10.태양광 발전시스템 안전관리 29.태양광발전시스템 유지 30.태양광발전시스템 보수 ○ (바이오에너지생산) 15.기체 바이오연료 시스템 설치운전, 16.액체 바이오연료 시스템 설치운전, 17.고체 바이오 연료 시스템 설치운전, 19.기체 바이오연료 생산 설비 유지보수, 20.액체 바이오연료 생산 설비 유지보수, 21.고체 바이오연료 생산 설비 유지보수 ○ (풍력에너지생산) 08.풍력발전단지 유지보수, 09.풍력발전단지 운영, 12.풍력자원 계측장비 건설 운영, 24.풍력발전시스템 설치 ○ (연료전지에너지생산) 07.연료전지발전설비 설치, 08.연료전지발전설비 운영, 09.연료전지발전설비 유지보수, 10.연료전지발전설비 안전관리			
직무수행내용		○ (화력발전설비설계) 화석연료를 사용하여 경제적인 전력을 생산하기 위한 안전하고 신뢰성 있는 화력발전소를 설계하는 일 등 ○ (화력발전설비운영) 연료를 사용하여 전기를 생산하고 안정적으로 공급하기 위하여 발전설비를 운전·점검·유지정비·진단과 보전을 하는 업무 등 ○ (자동제어시스템유지정비) 설비를 최상상태로 운전하기 위하여 시스템 및 기기를 유지정비 하는 일 등 ○ (자동제어시스템운영) 자동제어시스템의 제어원리를 이해하고 운전상태나 동작상태를 파악하여 설비를 안정적이고 효율적으로 관리하는 일 등 ○ (전기저장장치 설치) 잉여에너지를 저장하여 계통안정화에 기여하기 위한 양수발전 또는 배터리저장장치 등을 설계, 설치, 운영 및 안전점검, 유지보수를 하는 업무 ○ (태양광에너지생산) 친환경 태양광 에너지 활용을 위하여 신뢰성을 바탕으로 안전한 전기에너지 변환을 위한 태양광발전시스템을 기획, 설계, 시공, 운영을 함 ○ (바이오에너지생산) 재생가능한 바이오매스를 활용하여 친환경적인 에너지 생산을 위한 시설을 설계, 설치, 운영을 통해 바이오연료 및 바이오에너지를 생산함 ○ (풍력에너지생산) 재생 가능한 풍력 에너지 생산을 위해 자원조사와 발전장치를 설계 및 생산하며 발전단지를 설계, 시공 지속적 유지관리를 하여 전력을 생산함 ○ (연료전지에너지생산) 수소를 포함한 연료와 연료전지를 활용하여 고효율의 전기와 열을 안정적으로 생산, 공급하기 위한 시스템을 설계, 제작, 설치, 운영하는 업무 등			
필요지식		○ (화력발전설비설계) 소내 전력계통 구성 기법, 변압기 구성·모선 구성·계통 보호협조 관련 지식, 발전기·부대 설비 운전방식, 발전기 보호 방식, 계통신뢰도, 절연협조, 발전기 구조와 특성 등 ○ (화력발전설비운영) 주요 기기별 기계적·전기적 특성, 전기사업법령, 전기설비 기술기준 및 판단기준, 보일러·터빈 발전기의 원리·구조·기능·특성, 전기 및 계측제어설비의 원리·구조·기능·특성, 국가 전력수급 계획 등 ○ (자동제어시스템유지정비) 전기전자 제어 통신 이론, 유공압 제어 이론, 제어 설비 및 시스템의 구조·특성, 자동 제어 시스템의 구성에 대한 지식 등			

	○ (자동제어시스템운영) 자동제어 시스템 구성 및 동작특성, 제어공정 관련지식, HMI 특성 관련지식 등 ○ (전기저장장치 설치) 주요 기기별 기계적·전기적 특성, 전기사업법령, 전기설비 기술기준 및 판단기준, 발전·전동기 및 수차의 원리·구조·기능·특성, 국가 전력수급 계획 등 ○ (태양광에너지생산) 신재생에너지 설비 및 사업 신고기준, 관련 법규, 태양전지 모듈 설치, 관련 정비 사용 방법, 발전설비의 전기적, 기계적 특성에 대한 이해, 태양광 모니터링 시스템 운영에 대한 이해 ○ (바이오에너지생산) 기체, 액체, 고체 바이오연료 생산 설비 특성 및 기능에 대한 지식, 운전방법에 대한 지식, 바이오연료 생산 유지보수에 관한 지식 ○ (풍력에너지생산) 전기사업법 및 관련 규정에 의한 관리운영 지식, 풍력발전시스템 정상적 운영을 위한 유지 관리 방법 지식, 관련 인력·장비·부품 등에 대한 지식, 풍력발전시스템 제어 특성 및 로직에 대한 지식, 풍력 발전시스템 및 모니터링시스템 특성에 대한 지식 ○ (연료전지에너지생산) 연료전지발전설비 기계, 전기, 가스 운영특성에 대한 지식, 발전설비 및 계통에 관한 전문 지식, 연료전지발전설비 운전 지식, 연료전지시스템에 대한 이해, 일일 발전량 총합 관리 지식, 비정상 설비 처리 및 성능 복구 지식
필요기술	○ (화력발전설비설계) 소내·외 전력계통의 절연 및 보호협조 구성능력, 접근 통로와 이격거리를 확보할 수 있는 기기 설계와 배치기술, 직류전원 공급조건 분석 능력, 계통도 작성 및 분석 능력, 발전출력과 발전효율 파악 능력, 계통도·보호·감시·제어논리 등 설계문서 작성 및 해석 기술 등 ○ (화력발전설비운영) 기기별 내용연수와 잔존수명 평가, 고장 다발기기 분류와 대책 수립 능력, 품질관리·안전 관리와 환경관리 기술, 보일러설비의 각종 기기별 점검 기술, 전기와 계측제어설비의 기기별 점검 기술, 보일러 동특성시험과 부하추중시험 기술, 돌발 고장 발생 시 대처 능력 등 ○ (자동제어시스템유지정비) 설비 예방 및 보전 관련 기술, 계측 측정·시험 기기의 취급 기술, 사고 발생 시 정비 방법의 신속한 선택 능력, 디지털제어 장치의 프로그램 전문 기술 등 ○ (자동제어시스템운영) 공정배관계장도(P&I Diagram) 해독 능력, HMI 조작 능력, 개선사항 발굴 능력 등 ○ (전기저장장치 설치) 기기별 내용연수와 잔존수명 평가, 고장 다발기기 분류와 대책 수립 능력, 품질관리·안전 관리와 환경관리 기술, 각종 기기별 점검 기술, 돌발 고장 발생 시 대처 능력 등 ○ (태양광에너지생산) 발전시스템 운영 관리 계획수립 및 분석 기술, 태양광 전기설비 간 기본 설계도면 작성 능력, 태양전지 모듈 분석 기술, 태양광발전시스템 전기설계 기술, 발전시스템 발전량 산출 기술 ○ (바이오에너지생산) 기체, 액체, 고체 바이오연료 생산시설의 단위기기 조작 능력, 운전상황 점검 능력, 바이오 연료 생산 공정의 상태 점검 기술, 바이오연료생산 단위설비 정비에 대한 지식 ○ (풍력에너지생산) 풍력발전시스템 정상적 운영을 위한 운전 판단능력, 풍력발전시스템 제어 로직 및 운전 해석 능력, 풍력발전시스템 모니터링 및 프로그램 운용 능력, 특성 기술 및 판단 능력 ○ (연료전지에너지생산) 연료전지발전설비 진단기술, 절차서(안전 및 품질) 개발 기술, 촉매 특성 파악 능력, 전력변환장치 특성 파악 기술, 기계, 전기, 가스설비 제어 능력, 연료전지시스템 부품(스택, 개질기, 전력변환장치 등) 검사기술
직무수행태도	○ (공통) 타 부서와의 협조적 자세, 기술적 위험에 적극적으로 대비하는 자세, 안전 및 절차 등 업무 규정 준수 자세, 기기별 정비절차서 준수 의지, 품질확보 의지, 도면검토에 대한 치밀성, 논리적 사고, 합리적으로 분석 하는 태도, 수용적 자세, 비상시 신속한 대응을 위한 판단력, 신기술 동향에 대한 분석 의지 ○ (화력발전설비설계) 정확한 기술계산과 논리적인 사고, 계통 보호 협조에 대한 정확한 분석의지, 치밀하고 분석적인 사고, 공사목표 달성을 위한 합리적 사고, 기술기준 준수 의지 등 ○ (화력발전설비운영) 경상정비 계획수립 등 관련업무 대한 치밀성, 정비품질 확보와 무고장 운전과 무재해 달성 의지, 선진 신기술 벤치마킹 설비개선 노력, 기계·전기·계측제어 등 분야별 정비업체 상호간 협력의지, 기기별 정비절차서 준수 의지, 안전관리 규정 준수 의지 등 ○ (자동제어시스템유지정비) 계측 및 제어 장치 정비 도구 관리의 치밀성, 예방 보전 및 사후 보전하려는 적극적인 의지 등 ○ (자동제어시스템운영) 설비이상 상태에 대한 관찰력, 정비 부서와의 협력성, 시스템을 최상의 상태로 유지 하려는 적극적인 태도 등
직업기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 기술능력, 자기개발능력
참고	http://www.ncs.go.kr

외국어성적 환산기준

□ 적용외국어 : TOEIC, TOEIC-S, (New)TEPS, TEPS-S, OPIc(영어) 인정

□ 환산점수

○ 사무직군 : $(\text{TOEIC 환산점수} \div 900) \times 100$ (최대 100점)

○ IT, 기계, 전기, 화학, 토목, 건축직군 : $(\text{TOEIC 환산점수} \div 850) \times 100$ (최대 100점)

(New)TEPS VS TOEIC							
(New)TEPS	TOEIC		(New)TEPS	TOEIC		(New)TEPS	TOEIC
558 ~ 600	990		384 ~ 388	915		330 ~ 332	840
526 ~ 557	985		379 ~ 383	910		327 ~ 329	835
504 ~ 525	980		375 ~ 378	905		324 ~ 326	830
486 ~ 503	975		370 ~ 374	900		322 ~ 323	825
471 ~ 485	970		366 ~ 369	895		319 ~ 321	820
458 ~ 470	965		362 ~ 365	890		316 ~ 318	815
446 ~ 457	960		359 ~ 361	885		314 ~ 315	810
437 ~ 445	955		355 ~ 358	880		311 ~ 313	805
428 ~ 436	950		352 ~ 354	875		309 ~ 310	800
420 ~ 427	945		348 ~ 351	870		306 ~ 308	795
412 ~ 419	940		345 ~ 347	865		304 ~ 305	790
406 ~ 411	935		342 ~ 344	860		301 ~ 303	785
400 ~ 405	930		339 ~ 341	855		299 ~ 300	780
394 ~ 399	925		336 ~ 338	850		297 ~ 298	775
389 ~ 393	920		333 ~ 335	845		294 ~ 296	770

TEPS-S VS TOEIC

TEPS-S	TOEIC		TEPS-S	TOEIC		TEPS-S	TOEIC		TEPS-S	TOEIC
86 ~ 99	990		76	957.5		66	895		56	787
85	987.5		75	953.8		65	883.8		55	773.3
84	985		74	950		64	875		54	758.3
83	982.5		73	945		63	865		53	744
82	980		72	938.3		62	855		52	730
81	975		71	933.3		61	845		51	716.7
80	972.5		70	927.5		60	836.3		50	702
79	970		69	920		59	825.8			
78	966.7		68	913.3		58	813.6			
77	962.5		67	903.8		57	798.8			

TOEIC-S	200	190	180	170	160	150	140	130	120
TOEIC	990	982	958.9	936.7	907.3	871.3	831.3	773.5	703.5

OPIc	AL	IH	IM3	IM2
TOEIC	979.5	935.8	860.9	765.8

※ 청각장애(장애정도가 심한 장애인) 지원자 적용기준

구 분	시험구성	청각장애 응시자 환산적용	비 고
TOEIC	독해50% + 청해 50%	독해성적 × 200%	청해성적 제외
TEPS	독해60% + 청해 40%	독해성적 × 167%	청해성적 제외

자격증 점수표(대졸수준)

1. 공통자격증

분 야	등 급	배 점
한국사	한국사능력검정시험 3급 이상	5점
국어능력	국어능력인증 3급, KBS한국어능력 3+급, 한국실용글쓰기 준2급 이상	5점
IT	정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력(대한상공회의소) 1급	5점
제2외국어	(일본어) JPT 800점 이상, OPIc IM3등급 이상 (중국어) HSK 5급 이상, OPIc IM3등급 이상	5점

- 동일분야 내 중복 자격증의 경우 1개만 인정
- 예시 : 한국실용글쓰기, KBS한국어능력 모두 보유시 → 5점 / JPT, HSK 모두 보유시 → 5점
- IT 분야 자격증의 경우, IT 분야 지원자는 가점항목에서 제외(직군별 자격증 점수만 반영)
- 지원서 마감일('26.7.22.) 기준 유효기간 만료 전 성적에 한하여 인정

2. 전문자격증

사 무	변호사, 변리사, 공인회계사(KICPA), 세무사, 노무사, 감정평가사
기 술	변리사, 건축사, 해당 모집분야 기술사

- 전문자격증 소지자는 서류전형 면제, 필기전형 배점의 10% 가점 부여

3. 직군별 자격증

- 기사 이상의 직군별 자격증은 기준점수, 산업기사의 경우 괄호안의 점수 부여
- 직군별 자격증은 최대 2개까지 인정, 동일종류 자격증은 상위 등급만 인정
(예 : 전기기사, 전기산업기사를 소지할 경우, 전기기사만 인정)

직군명	기준점수	자격증명
기계, 전기	10점 (5점)	전기공사, 전기, 전자, 일반기계, 에너지관리, 금속재료, 메카트로닉스, 기계설계, 산업안전, 설비보전, 소방설비(전기·기계), 공조냉동기계, 비파괴검사(방사선·초음파·자기·침투·와전류·누설), 용접, 건설기계설비, 건설기계정비, 신재생에너지발전설비(태양광), 자동화설비
	8점 (3점)	가스, 건설안전, 전자계산기, 전자계산기조직응용, 위험물, 배관, 품질경영, 소음진동

4. 자격증 적용기준

- 직군별 자격증의 경우 해당 모집단위 내 자격증에 대하여 가점 부여
- 명칭이 변경된 자격증은 「국가기술자격법」 및 국가기술자격종목 변경 일람표(한국산업인력공단) 등 관련 규정에 기재되어 있는 경우에 한하여 인정

※ 자격증 가점관련 문의사항 발생 시 입사지원 페이지 질문하기 게시판을 통해 문의

자격증 점수표(고졸수준)

1. 공통자격증

분 야	등 급	배 점
한국사	한국사능력검정시험 3급 이상	5점
국어능력	국어능력인증 3급, KBS한국어능력 3+급, 한국실용글쓰기 준2급 이상	5점
IT분야	정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력(대한상공회의소) 1급	5점

- 동일분야 내 중복 자격증의 경우 1개만 인정(예 : 한국실용글쓰기, KBS한국어능력 → 5점)
- 지원서 공고마감일('26.7.22.) 기준 유효기간 만료 전 성적에 한하여 인정

2. 전문자격증

사 무	변호사, 변리사, 공인회계사(KICPA), 세무사, 노무사, 감정평가사
기 술	변리사, 건축사, 해당 모집분야 기술사

- 전문자격증 소지자는 서류전형 면제, 필기전형 배점의 10% 가점 부여

3. 직군별 자격증(기능사 이상 자격증)

- 직군별 자격증은 최대 2개까지 인정, 동일종류 자격증은 상위 등급만 인정
(예 : 전기산업기사, 전기기능사를 소지할 경우, 전기산업기사만 인정)

직군명	기준점수	자격증명
기계, 전기	10점	전기공사, 전기, 전자, 일반기계, 에너지관리, 금속재료, 메카트로닉스, 기계설계, 산업안전, 설비보전, 소방설비(전기·기계), 공조냉동기계, 비파괴검사(방사선·초음파·자기·침투·와전류·누설), 용접, 건설기계설비, 건설기계정비, 신재생에너지발전설비(태양광), 자동화설비
	8점	가스, 건설안전, 전자계산기, 전자계산기조직응용, 위험물, 배관, 품질경영, 소음진동

4. 자격증 적용기준

- 직무 자격증의 경우 해당 모집단위 내 자격증에 대하여 가점 부여
- 명칭이 변경된 자격증은 「국가기술자격법」 및 국가기술자격종목 변경 일람표(한국산업인력공단) 등 관련 규정에 기재되어 있는 경우에 한하여 인정

※ 자격증 가점관련 문의사항 발생시 입사지원 페이지 질문하기 게시판을 통해 문의

비수도권 지역인재 범위

□ 비수도권 지역인재의 정의

- 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천지역을 제외한 비수도권 지방학교(지방대학)를 최종적으로 졸업(예정), 중퇴 또는 재학, 휴학 중인 자

□ 비수도권 지방학교의 범위

가. 지방대학에 포함되는 대학

- (1) 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교로서 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 ‘대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교’

- (2) 고등교육법 제24조 상의 분교*로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학

* 예) 고려대 세종캠퍼스, 동국대 경주캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스, 건국대 충주캠퍼스, 한양대 안산캠퍼스

* 고등교육법 제24조 상의 분교가 아닌 이원화캠퍼스는 본교(제1캠퍼스) 소재지 기준으로 지방대학 판단

- (3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- (4) 한국과학기술원법 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

나. 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)

- (1) 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천 지역대학
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교
- (3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」 상의 평생교육시설
- (4) 외국대학 및 외국대학의 국내분교

다. 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- (1) 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신 학교가 비수도권 지역인 경우
- (3) 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생 교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우

※ 위의 내용이 관련 법령 등에 위배되는 경우, 해당 법령 등이 우선함

<붙임 5>

입사지원서(신입)

☐ 기본지원사항

지원분야		수험번호	
지원구분			

☐ 기본인적사항 * 채용공고문의 “채용시 우대제도” 내용을 반드시 확인하신 후 대상여부를 선택하시기 바랍니다.

성명	[한글]	[영문]
주민등록상 출생월일	00월 00일	
비상연락처		휴대폰
E-Mail	* 학교명, 특정단체명이 드러나는 e-mail주소 사용금지	
취업지원대상자 (보훈 등)	☐ 대상 [가점비율 : % 보훈번호 :] ☐ 비대상	
장애인	☐ 대상 ☐ 비대상 [장애정도 :] ☐ 상이등급에 해당하는 자 * 국가유공자 상이등급인 경우 “상이등급에 해당하는 자”를 선택	
수급자	☐ 대상 ☐ 비대상	
차상위계층	☐ 대상 ☐ 비대상	
한부모가족	☐ 대상 ☐ 비대상	
북한이탈주민	☐ 대상 ☐ 비대상 * 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민	
다문화가족	☐ 대상 ☐ 비대상 * 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족(결혼 이민자, 국적 취득자) 및 직계자녀	
자립준비청년 (보호종료아동)	☐ 대상 ☐ 비대상 * 「아동복지법」제16조 등 관련 법률에 의한 보호조치가 종료되었거나 해당 시설에서 퇴소한 자 ※ 청년고용촉진 특별법 시행령에 따른 ‘청년’에 한해 적용	
발전소주변지역주민	☐ 대상 ☐ 비대상 [본인/자녀] [보령/신서천] [증명서 번호 :]	
당사 채용형 인턴 수료자	☐ 대상 ☐ 비대상	
당사 체험형 인턴 우수·성실 수료자	☐ 대상 ☐ 비대상 [증명서 번호 :] * 인턴 수료일을 기산으로 만 2년 이내 우수·성실 수료자(일반 수료자 제외)	
당사 시간선택제 재직근로자	☐ 대상 ☐ 비대상	
비수도권 지역인재	☐ 대상 ☐ 비대상 * 비수도권 지방학교 범위 판단과 관련하여 불확실한 경우는 반드시 채용계시관을 통해 채용담당자에게 문의 후 최종적으로 적용하시기 바라며, 임의 판단 및 입력 후 향후 자격 검증 시 불이익이 발생 할 경우 모든 책임은 지원자에게 있음 * 세부내용은 채용공고문 참고	
본사 이전지역인재 (충남·대전·세종·충북)	☐ 대상 ☐ 비대상 * 최종학력 기준으로 본사 이전지역인 충남·대전·세종· 충북지역 소재 대학 또는 고교 졸업(예정)자 * 세부내용은 채용공고문 참고	

☐ 병역사항

□ 직무역량기술서

지원한 채용분야의 직무역량 강화 노력(경험, 경력, 교육 등)을 기술해주시기 바랍니다.
역할 - 행동 - 성과를 중심으로 구체적으로 작성해주시기 바랍니다.

채용분야	내용

□ 자기소개서

* 입력 시, 본인의 신분이 드러날 수 있는 출신 학교명, 세부학력, 기업명, 가족관계 등 블라인드 채용 취지에 위배되는 사항은 삭제 후 기재하시기 바랍니다. (ex. 00대학 동호회, 00학교 연구회, 00회사, 00법인 등으로 기재)

1. 지원자가 한국중부발전과 지원 직무에 적합한 인재인 이유를 아래 항목에 따라 작성해주시기 바랍니다. [각 항목 400자 이내 기입]

1-1. 지원 직무 수행 시 가장 중요한 역량에 대해 정의하고, 해당 역량을 개발하기 위해 어떤 노력을 기울였는지 작성해 주시기 바랍니다.

1-2. 해당 직무를 한국중부발전에서 수행하고 싶은 이유에 대해 작성해 주시기 바랍니다.

2. 목표 달성 과정에서 마주한 문제를 해결한 경험에 대해 아래 항목에 따라 작성해 주시기 바랍니다. [각 항목 400자 이내 기입]

2-1. 당시 달성해야 하는 목표는 무엇이었으며, 목표를 달성해야 하는 이유 및 달성 시 기대효과에 대해 작성해 주시기 바랍니다.

2-2. 목표 달성 과정에서 발생한 문제와 그 원인, 해결 방법과 해당 방법을 선택한 이유에 대해 작성해 주시기 바랍니다.

3. 새로운 지식·기술·방식을 적용해 기존 방식이 가진 문제를 해결하거나 효율성을 향상시킨 경험에 대해 아래 항목에 따라 작성해 주시기 바랍니다. [각 항목 400자 이내 기입]

3-1. 기존 방식에서 문제점을 발견한 계기는 무엇이며, 지원자의 방안이 문제점 개선에 적합하다고 생각한 이유에 대해 작성해 주시기 바랍니다.

3-2. 새로운 방식을 개발하고 적용하는 과정에서의 지원자의 역할과 새로운 방식의 효과에 대해 작성해 주시기 바랍니다.

4. 조직 내에서 갈등이 발생했으나 상대를 설득하여 갈등을 해결한 경험에 대해 아래 항목에 따라 작성해 주시기 바랍니다. [각 항목 400자 이내 기입]
4-1. 각자의 입장은 무엇이었으며, 서로의 입장이 달랐던 이유와 설득 근거에 대해 작성해 주시기 바랍니다.
4-2. 상대방의 동의를 이끌어내기 위한 전략은 무엇이었으며, 설득 과정과 결과에 대해 작성해 주시기 바랍니다.

5. 타인의 어려움을 먼저 파악하고 배려한 경험에 대해 아래 항목에 따라 작성해 주시기 바랍니다. [각 항목 400자 이내 기입]
5-1. 타인이 직면한 어려움은 무엇이었으며, 상대방을 배려하고자 결심한 이유는 무엇이었는지 작성해 주시기 바랍니다.
5-2. 상대방을 배려하기 위해 사용한 방법은 무엇이며, 해당 과정과 상대방의 반응을 포함한 결과에 대해 작성해 주시기 바랍니다.

본인은 ‘청탁금지법’의 적용을 받는 한국중부발전(주)에 입사 지원함에 있어 투명하고 공정한 채용이 이루어질 수 있도록 협조하겠으며, 채용 과정 중 사내외 인맥 등을 통한 청탁 등 공정성을 훼손하는 시도가 적발될 경우 어떠한 불이익 조치에 대해서도 이의제기를 하지 않을 것을 서약합니다.

☐ 동의함

본인은 채용공고문을 통하여 채용 진행과 관련된 일체의 절차를 숙지하였으며, 해당 절차를 준수할 것을 서약합니다.

☐ 동의함

지원서 상의 모든 기재사항은 사실과 다름이 없음을 증명하며, 차후 지원서상의 내용이 허위로 판명되어 합격 또는 입사가 취소되더라도 이의를 제기하지 않을 것을 서약합니다.

작성일 20 년 월 일 / 지원자 ○○○ (인) ☐ 동의함

입사지원서 작성 및 면접 시 블라인드 가이드라인

1. 개인 신상정보

- 성명, 생년, 신체조건, 주소, 출신지, 가족관계, 출신학교 등 **기재불가**
- 장애·취업지원 대상자·지역인재 등 우대가점 관련항목은 해당여부만 체크
- 학력수준(대졸, 석사 등) **기재불가**

<신상정보 표기 예시>

- 서울대학교 → OO대학교 / 대천고등학교 → OO고등학교
 - 1) e메일, 동아리명 등 출신학교가 간접적으로 드러나지 않도록 유의
 - 2) 지도교수 등 교수명 **기재불가**(학교 추측 가능) / 프로젝트명 **기재가능**
- 면접 시 성명, 수험번호 기재 불가(별도로 주어진 면접번호로 지칭)

2. 경력 및 경험사항

- 경력사항 : 금전적 보상을 받는 경우(회사 인턴근무 등 근로계약서 작성시)
- 경험사항 : 금전적 보상이 없는 경우(학술연구, 프로젝트, 파트타임, 장학생 등)
- 자사·타사 경력·경험 : 기관명 **기재불가** / 산업분야, 부서, 직무등 **기재가능**
 - ※ 단, 경력·경험 사항 외 단순히 당사 지칭을 위한 “한국중부발전” 표현은 사용가능
- 학교 교육 등 경험 : 학교명 **기재불가**, 블라인드 처리 필수

<경력 및 경험사항 표기 예시>

- 한국가스공사 → OO공사 또는 에너지분야 공기업 / 회사명 **기재불가**
- 우리은행 → OO은행 또는 금융분야 기업 등 / 회사명 **기재불가**
- 서울대학교 ☆☆프로그램 이수 → OO대학교 ☆☆프로그램 이수 / 학교명 **기재불가**
- 한국중부발전 보령발전본부 총무부 인턴 → 에너지분야 공기업 총무부 인턴

3. 교육 및 자격사항

- 교육사항 : 학교명 및 기관명 **기재불가** / 전공, 성적 등 **기재가능**
- 어학·자격사항 : **기재가능**

2026년도 한국중부발전 4직급 직원 채용 장애인 응시자 편의지원 제공 안내

1 편의지원 제공 대상

- ☐ 「2026년도 제2차 4직급 신입직원 채용공고」 시험의 응시원서 접수자 중,
지원서접수 마감일 현재까지
 - 「장애인복지법 시행령」 제2조에 의한 장애인으로 유효하게 등록되거나,
 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조제3항에 의한 상이등급 기준에 해당되어 유효하게 등록·결정된 자로서,
 - 시각·지체·뇌병변·청각장애 등 외부 신체장애로 인해 시험응시에 현실적으로 어려움이 있는 사람
- ☐ 기타 특수·중복장애, 일시적 장애로 응시에 현저한 지장애 있는 자로서
편의지원 제공이 필요한 사람

2 편의지원 제공 신청방법

- ☐ 편의지원 신청은 입사지원서 작성 시 신청할 수 있습니다.

입사지원서 작성 시 편의지원 제공 신청
① 편의지원 제공 안내문 확인 ② 장애유형별 장애정도에 따른 편의지원 신청 (→ 입사지원서 작성 시 대상자 표기) ③ (필요시) 구체적인 내용 기재 ④ 진단서 등 증빙서류 제출 (→ 입사지원서 작성 시 증빙서류 업로드) ※ “장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류(참고 1)” 및 “의사진단서 발급 시 유의사항(참고 2)” 확인 철저



신청 내역 및 증빙서류 검토



결과 통보(메일 또는 문자 등 별도안내)

3 편의지원 제공 신청 시 유의사항

- 장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류(참고 1)에서 본인의 편의제공 대상 여부, 편의지원 신청 가능 내용 및 증빙서류 필요여부 등을 사전에 반드시 확인하시기 바랍니다.
 - ※ 상이등급자의 경우, 장애인복지법상의 장애정도표를 기준으로 본인이 어떤 장애 유형과 정도에 해당하는지 참조한 후, (참고1)의 편의지원 내용과 증빙서류를 확인하시기 바랍니다.(의사 진단서에 해당 장애유형과 정도 기재)
- 시험시간 연장 등의 편의지원을 신청한 수험생은 신청화면 하단의 입력란에 ① 본인의 장애유형 및 장애정도, ② 지원받고자 하는 편의제공 내용과 필요성 등을 구체적이고 명확하게 기재하여야 합니다.
 - ※ 장애인 구분 모집단위가 있는 분야에서는 장애인 모집단위에서만 시험시간 연장이 가능합니다.
- 의사진단서는 의료법 제3조에서 정한 종합병원(또는 상급종합병원)에서 해당 시험 응시원서 접수마감일 기준 2년 이내 발급받은 원본만 유효하게 인정됩니다.(참고 2 발급일 및 발급 내용 확인)
 - ※ 다만, 임신부의 경우에는 의료법 제3조에 의한 의원급 의료기관 및 병원급 의료기관에서 발급한 의사소견서나 임신사실확인서도 인정됩니다.
 - ※ 해당지역의 종합병원(또는 상급종합병원) 해당 여부 및 소재지는 건강보험심사평가원 홈페이지(www.hira.or.kr)→[병원·약국 찾기]에서 조회할 수 있습니다.(반드시 병원 확인 후 발급)
- 편의지원과 관련한 문의사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.

문의처 : 한국중부발전(주) 채용담당자(☎ 070-7511-1217, 1214)

참고 1

장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류

장애유형 및 정도			필기시험		비고
			편의지원 내용	증빙서류	
지체 장애인	상지	공통	·확대문제지, 확대답안지, 보조공학기기 지참 허용 ·별도시험실 배정(좌석간격 조정)	-	-
		장애정도가 심한 장애인	·시험시간 연장(1.5배)	의사진단서 (원본)	기존 1~3급
		장애정도가 심하지 않은 장애인	·공통 편의지원 내용만 신청 가능	-	기존 4~6급
	하지	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인	·휠체어 전용책상(휠체어 사용자) ·별도시험실 배정(좌석간격 조정)	-	기존 1~6급
뇌병변 장애인	공통		·확대문제지, 확대답안지, 보조공학기기 지참 허용 ·휠체어 전용책상(휠체어 사용자) ·별도시험실 배정(좌석간격 조정)	-	-
	장애정도가 심한 장애인		·시험시간 연장(1.5배)	의사진단서 (원본)	기존 1~3급
	장애정도가 심하지 않은 장애인 중 시간연장 필요성을 인정받은 사람				기존 4~6급
	장애정도가 심하지 않은 장애인		·공통 편의지원 내용만 신청가능	-	
시각 장애인	공통		·확대문제지, 확대답안지, 보조공학기기 지참 허용	-	-
	장애정도가 심한 장애인	좋은 눈의 시력이 0.04 이하인 사람	·시험시간 연장(1.7배)	의사진단서 (원본)	기존 1~2급
		좋은 눈의 시력이 0.06 이하이거나 두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 5도 이하로 남은 사람	·시험시간 연장(1.5배)		기존 3급 1,2호
	장애정도가 심하지 않은 장애인	두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 10도 이하로 남은 사람	·시험시간 연장(1.5배)		기존 4급 2호
		좋은 눈의 시력이 0.2 이하인 사람	·시험시간 연장(1.5배)		기존 4,5급 1호
		나쁜 눈의 시력이 0.02 이하이고 좋은 눈의 교정시력이 0.3 이하인 사람			기존 6급 중 좋은 눈 시력 0.3 이하
		위 조건 외의 시각장애인		·공통 편의지원 내용만 신청 가능	-
	청각 장애인	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인		·수화통역사 배치·응시요령 등 서면자료 제공 ·보조공학기기 지참 허용	-
기타	특수 및 중복장애·일시적 신체장애		·장애정도를 검토하여 결정	검토 후 안내	-
	임신부		·높낮이 조절 책상 ·시험 중 화장실 사용 ·별도시험실 배정(좌석간격 조정)	의사소견서 또는 임신사실확인서 (원본)	-
	과민성 대장·방광증후군		·시험도중 화장실 사용 ·별도시험실 배정(좌석간격 조정)	의사진단서 (원본)	-

※ 확대문제지: A3 규격의 118%(14point), 150%(18point)로 확대된 2종류 중 택1

※ 확대답안지(선택형시험): A3 규격의 표기형과 기입형 2종류 중 택1

※ 상이등급자는 장애인복지법 기준으로 본인이 어떤 장애유형 및 장애정도에 해당하는지 확인

※ 해당 항목의 장애유형(기등급 등)의 조화·확인이 어려울 경우 진단서를 추가로 요구할 수 있습니다.

장애유형 및 정도			면접시험 편의지원 내용	증빙서류	비고
지체 장애인	상지	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인	·장애특성 면접위원 사전고지 ·전담도우미 지원 ·관련서식 확대 제공	-	기존 1~6급
	하지	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인	·장애특성 면접위원 사전고지 ·전담도우미 지원 ·휠체어 전용책상(휠체어 사용자)	-	기존 1~6급
뇌병변 장애인	공통		·장애특성 면접위원 사전고지 ·전담도우미 지원 ·관련서식 확대 제공	-	-
	장애정도가 심한 장애인		·면접시간 연장(5분)	의사진단서 (원본)	기존 1~3급
	장애정도가 심하지 않은 장애인 중 시간연장 필요성을 인정받은 사람				기존 4~6급
	장애정도가 심하지 않은 장애인		·공통 편의지원 내용만 신청가능	-	
시각 장애인	공통		·장애특성 면접위원 사전고지 ·전담도우미 지원 ·관련서식 확대 제공	-	-
	좋은 눈의 시력이 0.04 이하인 사람		·관련서식 지원	의사진단서 (원본)	기존 1~2급
	두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 10도 이하로 남은 사람				기존 3급 2호 4급 2호 (점자-필요)
	위 조건 외의 시각장애인		·공통 편의지원 내용만 신청 가능	-	-
청각 장애인	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인		·면접시간 연장(5분) ·장애특성 면접위원 사전고지 ·관련자료 등 서면제공	의사진단서 (원본)	기존 2~6급
기타	특수 및 중복장애·일시적 신체장애		·장애정도를 검토하여 결정	-	-
	임신부		·높낮이 조절 책상 ·전담도우미 지원	의사소견서 또는 임신사실확인서 (원본)	-

※ 면접시간 연장(5분) 등을 위한 편의지원은 종합병원 의사진단서의 내용을 기준으로 제공여부를 결정
하므로 진단서 원본 제출 필요(종합병원 이상)

참고 2

의사진단(소견서) 발급 시 유의사항 [해당 응시자]

□ 발급기관 : 「의료법」 제3조에 의한 종합병원(또는 상급종합병원)

- ※ 반드시 건강보험심사평가원 홈페이지(www.hira.or.kr)의 [병원·약국찾기] 서비스에서 조회 후 해당되는 병원에서 발급받아야 하며, 전문의의 면허번호와 서명(날인)이 기재되어 있어야 함
- ※ 의사진단서가 아닌 입원·통원확인서, 진료확인서, (통원)치료확인서 등은 증빙서류로 불인정
- ※ 임신부의 경우에는 「의료법」 제3조에 의한 의원급 및 병원급 의료기관이 발급한 의사소견서 또는 임신사실확인서로 증빙 가능

□ 발급일자 : 응시원서 접수 마감일 기준 2년 이내 발급(원본)

구 분	응시원서 접수 마감일	유효 진단서 발급일
기계, 전기	2026년 7월 22일	2024년 7월 22일 이후

□ 의사진단서 발급 시 반드시 포함되어야 할 내용(아래 3가지)

- ① 장애유형 및 정도 등에 대한 구체적 진술(시각장애의 경우, 시력 또는 시야각 명기)
- ② 장애로 인한 시험 응시 시 불편사항
- ③ 제공받고자 하는 편의지원 항목에 대한 필요성 인정 여부

- 장애유형 및 정도에 따른 편의지원 내용을 참조하여 제공받고자 하는 항목을 모두 기재

예시) 시험시간 연장을 신청할 경우

⇒ 편의지원 필요성 인정내역 : 시험시간 연장

- 원서접수 시 신청내용과 의사진단서 기재내용이 다를 경우 의사진단서에 의함
- 임신부 응시자의 경우에도 임신주수, 신청할 편의제공 내용과 그 필요성이 모두 기재되어야 함

<의사진단서 발급내용 “예시”>

장애유형 및 정도		예 시	※ ①~③ 반드시 기재
시각 장애인	장애정도가 심한 장애인	① 장애유형 및 정도 : 시각장애 정도가 심한 자 - 시력/시야 : 좋은 눈 0.07, 각각 모든 방향에서 5도 이하	
	장애정도가 심하지 않은 장애인	① 장애유형 및 정도 : 시각장애 정도가 심하지 않은 자 - 시력 : 나쁜 눈 0.02이하, 좋은 눈 교정시력 0.3이하	
뇌병변 장애인	장애정도가 심하지 않은 장애인	① 장애유형 및 정도 : 뇌병변장애 정도가 심하지 않은 자 - 증상 : 상지의 수의적 근육조절능력 손상	
		② 시험관련 불편사항 : 시험 시 문제 필기속도가 느리고 미세한 글씨쓰기 및 답안마킹이 어려움	
		③ 편의지원 필요성 인정내역 : 시험시간 연장	
	기타	① 장애유형 및 정도 : 특수 및 중복장애 보유자 - 증상 : 편안 약시와 無수정체안으로 인한 눈의 운동장애	
		② 시험관련 불편사항 : 시험 시 문제 판독이나 일반 답안지 마킹이 어려움	
		③ 편의지원 필요성 인정내역 : 시험시간 연장(단, 장애판정을 받은 자에 한함)	

※ 시험시간 연장 등 내용이 포함될 경우 반드시 종합병원 의사진단서 제출(소견서 불인정)