

2026년 한국인터넷진흥원 기간제직원 3차 채용 공고

- 전문연구직, 연구지원직 -

디지털 안심국가를 완성하는 세계 최고의 정보보호 디지털·전문기관 한국인터넷진흥원(이하 KISA 또는 진흥원)에서 안전하고 신뢰할 수 있는 디지털 미래사회를 선도하기 위해 함께 할 인재를 모집합니다.

1 채용분야 및 인원

직종	분야	직무	근무지	인원
전문 연구직 (가, 다급)	법제①	• 가명정보 특례·법률 검토 및 법령 개정	나주	1명
	법제②	• 위치정보법 및 정보통신망법 정비 지원 • 법령 유권해석 및 운영지원	나주	1명
연구 지원직 (나급)	기술	• 차세대 웹 활성화 기반 조성 사업 운영	나주	1명
	정책①	• 블록체인 산업 기술 연구 및 사업관리(특성화 대학 지원사업)	나주	1명
	정책②	• AI 역기능 대응 기술 실증·확산 사업 운영	나주	1명
	정책③-1	• 지역 중소기업의 침해사고 예방활동과 피해 탐지·초동대응 지원	나주	1명
	정책③-2		판교	1명
	정책③-3		부산	1명
	정책③-4		세종	1명
	정책③-5		대구	1명
	기술(R&D) ①	• 양자내성 암호 기반 공동인증서 PKI 인프라 기술 개발·실증	나주	1명
	기술(R&D) ②	• K-Cloud 동형암호 PPAI 통합시스템 개발	나주	1명
	정책(R&D)	• 개인정보 보호 및 활용을 위한 신규 R&D과제 평가 및 감독 업무 수행	나주	1명
연구 지원직 (다급)	경영 (휴직대체)	• (공무직 휴직대체) 복지제도 운영지원, 원내 행사 및 부서별 업무환경 조성지원	나주	1명
	정책 (휴직대체)	• (공무직 휴직대체) 개인정보 침해 실태조사를 위한 시장 및 동향조사 등 업무지원	나주	1명
계	※ 분야별 상세한 직무내용은 붙임의 직무기술서에서 확인			15명

※ 동시 진행 중인 진흥원 채용 및 분야별 중복 지원 불가(확인 시 지원분야 전체 불합격 처리함)

2 지원자격

구분	자격요건
공통	- 연령, 성별, 학력 제한 없음(법제분야 제외) - 단 입사에정일 기준 KISA 정년(만 60세)에 도달한 자 지원 불가 - 입사에정일부터 전일 근무 가능한 자 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 해당되지 않는 자 - 한국인터넷진흥원 인사규정 제7조(결격사유)에 해당하지 않는 자([붙임] 확인) - 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
법제 ①	- 아래 자격요건 중 1가지 이상 충족하는 자 1) <u>변호사법 제4조에 따른 변호사 자격을 취득하고, 대한변호사협회 등록을 마친 자</u> - 변호사법 제21조의2에 따른 법률사무종사기간 또는 연수를 마친 자 2) <u>법학 박사 학위를 취득한 자</u> ※ 대학알리미 표준분류정보상 인문사회-법학-법학인 경우, 그 외 학과명에 개인정보가 포함된 학과 또는 N.C.E(분류되지 않는 학과)인 경우 성적증명서 등 통해 전공과목 확인 후 인정
법제 ②	<u>변호사법 제4조에 따른 변호사 자격을 취득하고, 대한변호사협회 등록을 마친 자</u> - 변호사법 제21조의2에 따른 법률사무 종사기간 또는 연수를 마친 자
기술(R&D)①② /정책(R&D)	없음, 단 <u>국가연구개발사업 참여 제한이 없는 자</u>

구분		주요 내용	가점	적용범위
취업지원 대상자		「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련법에 따른 취업지원 대상자 ※ 서류전형은 면제하며, 합격배수에서 제외함 (단, 분야별 자격요건 충족 필요) ※ 가점 합격자는 각 전형 합격예정인원의 30%를 초과하지 않음 ※ 채용예정인원이 3명 이하인 채용분야에는 가점 미적용, 단 응시인원이 채용예정인원보다 같거나 적은 경우 적용	5% 또는 10%	면접전형
사회 형평 인력	장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인	10%	전 전형
	저소득층	「국민기초생활보장법」 제2조제2호 및 제10호에 따른 국민기초생활수급자 및 차상위계층	3%	서류전형
	한부모가족	「한부모가족지원법」 제5조에 따른 지원 대상자		
	자립준비청년	「아동복지법」에 따른 자립지원 대상자로 보호조치가 종료되거나 보호시설을 퇴소한 지 5년 이내인 자 ※ 청년고용촉진특별법 시행령에 따른 청년에 한하여 적용		
	다문화가족	「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족 구성원 ※ 지원서 접수 마감일 기준 대한민국 국적을 취득한 자		
	북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 따른 보호대상자		
자격		변호사*, 변리사, 노무사, 기술사, 회계사, 세무사 ※ 변호사가 자격요건인 분야는 변호사 가점하지 않음	5%	서류전형
		OCP, CISSP, CISA, CCIE, CCNP, PMP, ISMS-P, ADP, SQLP, 정보보안기사, 개인정보관리사	3%	

※ 우대사항이 중복으로 해당하는 경우 공고문 내 유의사항 참조

- 서류합격 발표 이후, 합격자는 우대사항 증빙서류를 제출합니다.
 - 우대사항은 모두 지원서 접수 마감일까지 유효하여야 하며, 허위 기재 등으로 증빙이 불가할 시 합격이 취소될 수 있습니다.
 - 본인의 우대사항 충족 여부와 증빙서류 발급 가능 여부를 지원 전 반드시 확인한 후, 해당하는 경우에만 선택하시기 바랍니다. (한 가지라도 증빙 불가 시 불합격 등 불이익 받을 수 있음)
- 우대사항 구분 내에서 중복으로 해당할 경우, 점수가 가장 높은 1개지만 인정하여 가점합니다.
 - 사회형평인력(장애인, 저소득층, 한부모가족, 자립준비청년, 다문화가족, 북한 이탈주민) 우대사항이 중복으로 해당할 경우, 가장 점수가 높은 1개 가점만 인정합니다.
 - 자격 가점은 지원서 접수 마감일까지 취득하거나 최종 합격한 경우에만 적용하며, 중복으로 해당할 경우 가장 점수가 높은 가점 1개만 인정합니다.
- 전형별 득점이 만점의 40% 미만인 지원자에는 가점을 적용하지 않습니다.
- 취업지원 대상자는 서류전형을 면제하며, 해당 인원은 합격배수에서 제외합니다.
 - 채용예정인원이 3명 이하인 분야는 면접전형에서 취업지원 대상자 가점을 적용하지 않습니다. 단, 채용예정인원이 3명 이하여도 응시자 수가 채용예정인원과 같거나 적은 경우 취업지원 대상자 가점을 적용합니다.
 - 원점수 합격자 중 합격순위를 결정함에 있어서는 취업지원 대상자 가점을 적용합니다.

구분		내용
직종		전문연구직(가급, 다급), 연구지원직(나급, 다급) - 법제①의 경우 충족요건에 따라 가급(변호사), 다급(박사급)로 나뉨
근무기간*	법제①②	2년, 근무 평가에 따라 1년 단위로 최대 3년 연장 가능(총 5년)
	기술	입사일 ~ 2027. 11. 30.
	정책①	입사일 ~ 2028. 03. 31.
	정책②	입사일 ~ 2028. 05. 31.
	정책③-1~5	입사일 ~ 2027. 12. 31.
	기술(R&D)①	2년, 근무평가에 따라 2028. 12. 31.까지 연장 가능
	기술(R&D)②	2년, 근무평가에 따라 2029. 12. 31.까지 연장 가능
	정책(R&D)	2년, 근무평가에 따라 2028. 12. 31.까지 연장 가능
	경영(휴직대체)	입사일 ~ 2027.09.30. (휴직 연장 시 계약연장 가능)
	정책(휴직대체)	입사일 ~ 2027.12.31. (휴직 연장 시 계약연장 가능)
근무시간		주 5일(주 40시간), 1일 8시간(09:00~18:00)
근무지	나주본원	전라남도 나주시 진흥길 9, 한국인터넷진흥원
	판교	경기도 성남시 수정구 대왕판교로 815
	부산	부산광역시 해운대구 센텀중앙로 55, 동서대학교 센텀캠퍼스
	세종	세종특별자치시 조치원읍 군청로 93 세종SB플라자 4층
	대구	대구광역시 수성구 알파시티 1로 170 대구디지털혁신진흥원
급여	공통	한국인터넷진흥원 인사/급여규정, 기간제직원 관리규칙 등을 따름 ※ 시간 외 근무수당 등 법정수당은 근로기준법에 따라 별도 지급
	변호사	연봉 8,000만원 수준(성과급 별도) ※ 법률①, ② 분야에 적용, 단 법학박사인 경우 인사/급여규정에 따라 산정
	연구지원직(다급)	한국인터넷진흥원 공무직 운영규칙 등을 따름
복리후생	공통	4대보험(산재, 고용, 건강, 국민연금) 가입, 복지카드, 건강검진, 사내동호회 지원, 체력단련실 운영 등

※ 계약연장이 가능한 분야의 경우 계약기간 만료 전 근무평가 등 심사를 통해 연장 여부를 결정함

※ 정부정책 및 기관 사정에 따라 사업이 조기 종료될 경우, 그에 따라 계약 종료될 수 있음

5 채용전형 및 일정

구분	내용	일정 및 장소
공고 및 접수	• 입사지원서 및 자기소개서 제출	• 7. 6.(월) ~ 7. 20.(월) 오전 10시 • 홈페이지 접수(https://kisa.applyin.co.kr)
서류전형	• 입사지원서 및 자기소개서 평가	• 합격자 발표 : 7. 24.(금)
온라인 인성검사	• 당락 없음, 면접 시 참고 자료로 활용 ※ 미응시자는 면접 응시 불가	• 7. 24.(금) ~ 7. 27.(월) 오전 10시
1차 진위확인	• 자격요건, 우대사항 증빙 제출 및 검토 ※ 서류전형 합격자에 한하며 기한 내 미제출 시 불합격 처리될 수 있음	• 7. 24.(금) ~ 별도 안내
면접전형	• 조직 적합성, 직무수행능력 등 평가	• 일정 : 7. 28.(화) ~ 7. 29.(수) 中 • 장소 : 나주 본원 , 변동 시 별도공지 • 합격자 발표 : 8. 5.(수)
최종 진위 확인 등	• 입사지원서 기재사항 등 증빙서류 제출	별도 안내
입사일자	2026. 8. 31.(월) ※ 입사일 출근(나주본원에서 교육 예정) 가능해야 하며, 입사일 조정 불가	

- 각 전형별 합격자에 한해 다음 전형 응시자격이 부여됩니다.
- 합격자 발표 등 각 전형별 안내사항은 채용 홈페이지에서 확인할 수 있으며, 입사지원서에 기재한 연락처 및 이메일로 별도 안내할 예정입니다.

6 전형 세부 안내

□ 입사지원서 접수

- 접수기간 : **2026. 7. 6.(월) ~ 7. 20.(월), 오전 10시까지**
- 접수방법 : 채용 홈페이지(<https://kisa.applyin.co.kr>)를 통한 접수

□ 서류전형(1차)

- 제출사항 : 우대사항 해당 여부, 입사지원서 및 자기소개서
- 평가요소 : 조직 적합성, 직무역량, 윤리의식 등
- 합격인원 : 채용예정인원의 5배수
 - 가점 포함 70점 이상 득점자 중 고득점순
 - 입사지원서·자기소개서 불성실 작성자는 불합격 등 불이익을 받을 수 있음

<불성실 자기소개서 심사 기준>

- 무의미한 단어와 문장의 나열(ㅋㅋㅋ, OOOO 등) 및 동일 내용 반복
- 질문과 관계없는 답변 기재, 답변 미작성(자기소개서 항목 1개 이상)
- 한국인터넷진흥원 기관명 오기재(음절 3개 이상), 타 기관·기업 입사지원 내용 포함 시
 ※ 기관명 : 한국인터넷진흥원, 인터넷진흥원, KISA(대소문자 구분하지 않음)로 작성 요망
- 공개된 자료(합격 자기소개서 등 포함) 표절 시
 - 본인 자기소개서일지라도, 재사용보다는 공고별로 새롭게 작성할 것을 권고함

- 과락기준 : 가점 포함 70점 미만
 - 원점수 40점 미만 득점 시 우대사항 적용하지 않음
- 유의사항
 - 블라인드 채용 기준에 따라 인적사항 기재란 외에 입사지원서 및 자기소개서에 성명, 출신학교, 출신지역, 혼인여부, 성별 유추사항, 가족관계 등 직무와 무관한 인적사항 일체 기재 금지하며, 기재한 경우 블라인드 위반으로 불이익(불합격 처리, 감점 등)을 받을 수 있습니다. (상세 위반 사례는 [붙임] 참조)
 - 접수 마감 이후에는 지원서 제출, 수정이 불가능합니다. 또한 마감 이후에는 접수된 지원서의 임의 삭제가 불가능하며, 일정 기간 보관 후 파기하오니 신중한 지원 바랍니다.
 - 최종 제출 여부를 반드시 확인하시기 바랍니다.
 - 입사지원서에 기재한 연락처로 합격 여부 통보, 채용 관련 공지사항을 전달하오니 정확한 정보를 입력하시기 바랍니다. 오기재로 인한 책임은 본인에게 있습니다.

○ 증빙서류

- 서류전형 합격자는 본인이 기재(선택)한 응시자격 및 우대사항의 증빙서류를 제출하여야 하며, 진흥원에서 안내한 기한 내에 제출하지 않으면 불합격 처리될 수 있습니다.
- 제출한 증빙서류는 진위확인 외의 목적으로 활용하지 않으며, 평가위원회에 제공하지 않습니다.
- 증빙서류 검토 결과 자격미달, 허위기재, 서류 위·변조 등으로 진위확인이 불가능한 자의 경우,○ 전형 중 또는 입사 후에도 채용이 취소될 수 있습니다.

○ 온라인 인성검사

- 서류전형 합격자는 정해진 기한 내 온라인 인성검사에 응시해야 하며, 검사에 참여하지 않으면 면접 응시가 불가합니다.
- 검사 결과에 따른 당락은 없습니다. (면접 참고자료로 활용)

□ 면접전형(2차)

○ 합격인원 : 채용예정인원의 1배수

- 가점 포함 70점 이상 득점자 중 고득점순

○ 과락기준 : 가점 포함 70점 미만

- 원점수 40점 미만 득점 시 우대사항 적용하지 않음

○ 평가방법 : 전문연구직 - 다대일 면접, 연구지원직 - 다대다 면접

- 단 지원 현황에 따라 면접 형태 변경될 수 있음

○ 평가요소 : 전문성, 문제해결능력, 소통협력, 책임감 등

○ 면접장소 : 서류전형 합격자 발표 시 안내(나주 본원 예정)

- 면접 응시자에게 면접비 지급함

□ 전형별 동점자 처리 기준

- 서류전형 : 합격선(컷라인) 동점자 전원 합격 처리함
- 면접전형 : 합격선(컷라인) 동점자 중 ①취업지원대상자, ②장애인, ③저소득층, ④한부모가족, ⑤자립준비청년, ⑥다문화가족, ⑦북한이탈주민 순으로 선발하며, 해당자가 없을 경우 前전형 고득점순으로 합격 처리합니다.
- 서류전형 점수까지 동점일 경우 면접전형부터 서류전형까지 높은 배점의 심사항목 고득점순으로 합격 처리하며, 서류전형 높은 배점의 심사항목도 동점 시 동점자 모두 합격 처리합니다.
- 취업지원 대상자 가점은 관련 법령 및 국가유공자 등 채용시험 가점제도 관련 가이드라인 등에 따라 적용합니다.

□ 증빙서류

- 최종합격자 대상으로 제출 서류 및 기한을 별도 안내합니다.
- 입사지원서에 기재한 모든 사항은 최종 합격한 후 서류 등으로 증빙해야 하므로, 증빙이 불가능한 항목은 기재하지 마십시오.
- 최종합격자 발표 후 결격사유에 해당함이 확인되거나, 입사지원서 허위 작성 또는 증빙서류의 위·변조 판정, 서류 제출 요구 불응 등으로 진위 확인이 불가능한 경우, 합격 및 채용이 취소될 수 있습니다.

□ 입사일(예정) : 2026. 8. 31.(월)

7 예비합격자 제도 운영

- 최종전형 합격선(컷라인) 점수의 90%에 해당하는 자 10명까지 고득점 순으로 예비합격자 순번을 부여합니다. (가점 포함, 과락인 자 제외)
 - 예비합격자는 최종합격자의 입사포기 또는 합격취소, 입사일로부터 6개월 (~2027년 2월 28일) 이내 퇴사 등 결원이 발생하는 경우 순번대로 합격 처리합니다.
 - 예비합격자는 최종합격자 발표 시 공개하며, 입사 순위 도달 시 개별적으로 연락드릴 예정입니다.

8 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 및 자기소개서를 작성하기 전, 별첨의 [붙임]을 확인하시기 바랍니다.
- 인적사항을 필수로 요구하는 부분 외에, 입사지원서 및 자기소개서에 본인 인적사항(성별, 출신학교 및 출신지, 가족관계 등) 관련 일체의 직·간접적 기재를 금지하며, 기재한 경우 블라인드 위반으로 불이익(불합격 처리 등) 받을 수 있습니다.
 - 입사지원서상에 사진 등록 및 생년월일, 성별, 학교, 전공, 외국어성적 등을 요구하지 않으니, 다른 항목에 직·간접적으로 기재하지 마십시오.
 - 학교명, 특정 단체명이 확인되는 이메일 주소를 사용하지 마십시오.
 - 경력사항(기관·기업명, 근무부서 등)은 블라인드 대상이 아닙니다. 단 지역명, 학교명이 기재사항에 포함된 경우 OO, ** 등으로 해당 부분을 블라인드 처리하시기 바랍니다.
- 입사지원서에 기재하는 성명, 연락처 등 인적사항 및 진위 확인용 증빙서류는 평가위원에게 제공하지 않습니다.

- '채용절차의 공정화에 관한 법률' 등에 따라 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 날로부터 30일 이내에 제출서류 반환 청구를 할 수 있습니다.
 - 기한 내에 반환청구가 없는 경우 '개인정보 보호법'에 따라 파기합니다.
 - 동법에 따라 홈페이지 또는 이메일로 제출한 경우, 지원자가 진흥원의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우 대상에서 제외됩니다.
- 채용서류 반환청구서를 작성하여 채용 담당자에게 별도 신청해야 합니다. (채용 홈페이지 '채용서류 반환신청 안내' 메뉴 참고)
 - 반환 청구 접수 후 14일 이내 등기우편으로 발송합니다.(채용서류의 반환에 소요되는 비용은 진흥원이 부담함)

- 전형 결과 관련, 최종합격자 발표일로부터 15일간 채용 홈페이지를 통해 이의신청 가능합니다.(채용 홈페이지 '이의신청 안내' 메뉴 참고)
- 채용시험과 무관한 문의, 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 문의, 상기 사유에 준하는 사항은 이의신청 처리 예외 사유에 해당합니다.

- 한국인터넷진흥원은 공정한 채용 운영을 위해 평가위원 및 응시자 대상 제척, 회피, 기피제도를 운영합니다.
- 한국인터넷진흥원은 사회형평인력 우대채용을 실시하고 있습니다.
- 채용과정에서 응시자의 부당한 청탁, 압력, 재산상의 이익 제공, 부정 행위 등이 적발된 경우 관련 법령 및 규정 등에 따라 처리하고, 합격 후에도 채용 전형 및 점수에 관계 없이 불합격 처리합니다. 해당자는 입사 후에라도 합격 취소할 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시 자격제한, 관련기관에 해당 사실 통보 등의 조치를 할 예정입니다.

- 채용비위로 인한 피해자 발생 시 피해자 구제방안에 따라 구제함을 안내드립니다.
- 최종합격자 발표 후, 채용 결격사유에 해당하거나 입사지원서 허위 작성 또는 증빙서류의 위·변조 등이 확인될 경우 합격 및 채용이 취소될 수 있습니다.
- 입사지원서에 기재하지 않은 경력은 입사 시 별도 산정하지 않습니다.
- 최종합격자 대상으로 기관 내 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내 혈족과 인척) 재직 여부를 확인합니다.
- 본 채용 일정과 장소는 진흥원 내·외부 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항에 대해서는 별도 공지합니다.
- 최종합격자는 공고문에 기재된 입사(예정)일에 출근 가능해야 하며, 기타 근로 조건은 내부 규정을 따릅니다.
- 한국인터넷진흥원과 노동조합은 유니언숍 협약을 체결하였습니다.
- 장애인 및 임산부 지원자는 입사지원서 작성 시 편의지원 제공을 신청할 수 있습니다. ([붙임] 참고)
- 채용예정인원은 적격자가 없을 경우, 또는 추가합격자 발생 등의 사유로 변경될 수 있습니다.
- 기타 문의사항은 인사팀(☎061-820-1234, 061-820-1236) 또는 채용 홈페이지(kisa.applyin.co.kr)의 ‘채용문의’ 게시판으로 문의 바랍니다.