

2026년도 제2차 신입사원(청원경찰) 선발 모집요강(일반전형)

한국수력원자력(주)는 귀하의 개인정보보호를 중요시하며, 「정보통신망 이용촉진 및 정보 보호 등에 관한 법률」상의 개인정보보호 규정 및 관련 법령에 의거한 개인정보취급방침을 준수하고 있습니다. 관련 자세한 사항은 채용홈페이지 좌측 하단의 "개인정보처리방침"을 참조하시기 바랍니다.

1. 모집단위 및 예정인원

구 분	모집단위 및 선발예정인원				직무 내용
	한빛	월성	한울	새울	
일반전형	3	2	1	2	시설 경비 및 방호, 출입수속, 서무업무, 기타 지시사항 등

- ※ 모집단위는 입사 후 최초 근무지를 의미하며, 회사 인사운영 방침에 따라 근무지 변경 가능
- ※ 선발인원은 당사 사정에 의해 일부 변경될 수 있음
- ※ 청원경찰 선발 보훈특별전형과 중복 지원 불가

2. 채용 조건 및 처우수준

구 분	주요 내용
채용지위	○ 정규직원(청원경찰 '조원 2급' 수준) ○ 입사 후 3개월은 수습기간으로 운영(당사 내부규정에 따라 적용) ※ 입사일은 수습임용일로 적용하며, 수습기간은 당사 사정에 따라 변동 가능
근무조건	○ 교대근무(주·야간 및 휴일근무) ※ 근로자의 근무형태에 따른 세부 근로시간은 별도 운영 가능
처우수준	○ 당사 관련 규정에 의거하여 급여 및 복지 적용 ※ 청원경찰 초임연봉은 약 3,930만 원 수준(세전, 경영성과급 및 교대근무로 인한 실적급 제외)이며, 직무·경력·근무지 등에 따라 실제 수령 금액은 상이할 수 있음

3. 응시 자격

가. 공통사항

구 분	주요 내용
학 력	○ 제한 없음
연 령	○ 원서접수 마감일 기준 만 20세 이상인 자(2006. 7. 15. 이전 출생자)
병 역	○ 남자의 경우 군복무를 마쳤거나 면제된 자에 한함 (면접 시작일 전일까지 전역 가능한 자 포함)
신체조건	○ 신체가 건강하고 팔다리가 완전할 것

구 분	주요 내용
	○ 시력(교정시력 포함)은 양쪽 눈이 각각 0.8 이상일 것
기 타	○ 「청원경찰법 시행령」의 임용자격 요건에 결격사유가 없는 자 ○ 「총포·도검·화약류 등의 안전관리에 관한 법률」 제13조(총포·도검·화약류·분사가·전자충격가·석궁 소자자의 결격사유 등)에 해당하지 않는 자 (붙임 참조) ○ 주·야간 및 휴일 교대근무가 가능한 자 ○ 지원서 접수마감일 기준으로 '채용 결격사유'에 해당함이 없는 자

[참고] 채용 결격사유

1. 피성년후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
2. 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
5. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자 또는 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
8. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
9. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 『정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률』 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 『스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률』 제2조 제2호에 규정된 죄
10. 『공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침』 제16조 제5항 및 제6항에 따른 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인의 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 자
11. 제10호에 따른 부정행위로 인해 채용에 합격한 자
12. 『공공기관의 운영에 관한 법률』에 따른 공공기관에서 제10호에 따른 부정행위가 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자
13. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날

라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날

마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날

14. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 『형법』 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

※ 신원조사 결과 형사절차(수사, 기소, 재판) 진행 중인 경우, 해당 형사절차가 종료되어 채용 결격사유에 해당하지 않는다는 사실이 확정될 때까지 채용을 보류함

※ 결격사유 13의 경우 2019년 4월 17일 이후 저지른 죄로 형 또는 치료 감호를 선고받거나 징계로 파면·해임된 사람부터 적용

※ 결격사유에 해당하는 형벌, 처분 등의 기간만료 기준일: 지원서 접수 마감일('26. 7. 15.) 기준

※ 「총포·도검·화약류 등의 안전관리에 관한 법률」 제13조(총포·도검·화약류·분사기·전자총격기·석궁 소지자의 결격사유 등)에 해당하여 가스분사기 소지에 대해 관할경찰서에서 불허한 자는 해임 처리

나. 모집단위 및 선발분야 거주지 요건

모집단위	거주지 요건 (※ 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에 한함)				비고
한빛본부	본인 또는 부모가 입사지원서 접수 마감일 포함하여 최근 3년 이상('23.7.16.~'26.7.15.) 영광군 또는 고창군에 계속 거주 중인 자				지원가능
	본인 또는 부모가 발전소주변지역지원에관한법률에 의한 원자력발전소 주변지역주민(영광군 흥농읍·법성면·백수읍, 고창군 상하면)으로서 한국수력원자력(주) 채용홈페이지에서 “한빛원자력본부 발전소주변지역주민 가점대상(한빛#1~6)”임을 확인받은 자				지원가능 + 가점적용
	구 분	거주지역	거주시기	가 점	
한빛 #1~6	- 영광군 흥농읍, 법성면, 백수읍 - 고창군 상하면	'75.7.23~'78.7.22 또는 '77.12.10~'80.12.9	본인(10%) 자녀(5%)		

모집단위	거주지 요건 (※ 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에 한함)	비고																
월성본부	▪ 본인 또는 부모가 입사지원서 접수 마감일 포함하여 최근 3년('23.7.16.~'26.7.15.) 이상 경주시에 계속 거주 중인 자	지원가능																
	▪ 본인 또는 부모가 발전소주변지역지원에관한법률에 의한 원자력 발전소 주변지역주민(경주시 양남면·감포읍·문무대왕면)으로서 한국수력원자력(주) 채용홈페이지에서 “월성 원자력본부 발전소주변지역주민 가점대상(월성#1~4, 신월성#1,2)”임을 확인받은 자	지원가능 + 가점적용																
	▪ 본인 또는 부모가 방폐장유치지역(경주시)에 처분시설 설치 예정구역 지정·고시일(2006.1.2) 포함 이전 3년 이상 거주한 자로서 한국수력원자력(주) 채용홈페이지에서 “방폐장 유치지역주민 가점대상”임을 확인받은 자																	
	<table><tr><th>구 분</th><th>거주지역</th><th>거주시기</th><th>가 점</th></tr><tr><td>월성 #1~4</td><td>▪ 경주시 양남면, 감포읍, 문무대왕면</td><td>'72.6.18~'75.6.17 또는 '74.5.4~'77.5.3</td><td>본인(10%) 자녀(5%)</td></tr><tr><td>신월성 #1,2</td><td>▪ 경주시 양남면, 감포읍, 문무대왕면</td><td>'90.7.21~'95.7.20</td><td>본인(5%)</td></tr><tr><td>방폐장 유치</td><td>▪ 경주시</td><td>'03.1.3~'06.1.2</td><td>본인(5%) 자녀(5%)</td></tr></table>		구 분	거주지역	거주시기	가 점	월성 #1~4	▪ 경주시 양남면, 감포읍, 문무대왕면	'72.6.18~'75.6.17 또는 '74.5.4~'77.5.3	본인(10%) 자녀(5%)	신월성 #1,2	▪ 경주시 양남면, 감포읍, 문무대왕면	'90.7.21~'95.7.20	본인(5%)	방폐장 유치	▪ 경주시	'03.1.3~'06.1.2	본인(5%) 자녀(5%)
	구 분		거주지역	거주시기	가 점													
월성 #1~4	▪ 경주시 양남면, 감포읍, 문무대왕면	'72.6.18~'75.6.17 또는 '74.5.4~'77.5.3	본인(10%) 자녀(5%)															
신월성 #1,2	▪ 경주시 양남면, 감포읍, 문무대왕면	'90.7.21~'95.7.20	본인(5%)															
방폐장 유치	▪ 경주시	'03.1.3~'06.1.2	본인(5%) 자녀(5%)															
* 월성원자력본부 가점과 방폐장유치지역 가점은 중복적용																		
한울본부	▪ 본인 또는 부모가 입사지원서 접수 마감일 포함 최근 3년 ('23.7.16.~'26.7.15.) 이상 울진군에 계속 거주 중인 자	지원가능																
	▪ 본인 또는 부모가 발전소주변지역지원에관한법률에 의한 원자력 발전소 주변지역주민(울진군 북면·죽변면·울진읍)으로서 한국수력원자력(주) 채용홈페이지에서 “한울원자력본부 발전소주변지역주민 가점대상(한울#1~6, 신한울#1~4)”임을 확인받은 자	지원가능 + 가점적용																
	<table><tr><th>구 분</th><th>거주지역</th><th>거주시기</th><th>가 점</th></tr><tr><td>한울 #1~6</td><td>▪ 울진군 북면, 죽변면, 울진읍</td><td>'76.5.10~'79.5.9 또는 '79.3.6~'82.3.5</td><td>본인(10%) 자녀(5%)</td></tr><tr><td>신한울 #1~4</td><td>▪ 울진군 북면, 죽변면, 울진읍</td><td>'97.5.5~'02.5.4</td><td>본인(5%)</td></tr></table>		구 분	거주지역	거주시기	가 점	한울 #1~6	▪ 울진군 북면, 죽변면, 울진읍	'76.5.10~'79.5.9 또는 '79.3.6~'82.3.5	본인(10%) 자녀(5%)	신한울 #1~4	▪ 울진군 북면, 죽변면, 울진읍	'97.5.5~'02.5.4	본인(5%)				
	구 분		거주지역	거주시기	가 점													
한울 #1~6	▪ 울진군 북면, 죽변면, 울진읍	'76.5.10~'79.5.9 또는 '79.3.6~'82.3.5	본인(10%) 자녀(5%)															
신한울 #1~4	▪ 울진군 북면, 죽변면, 울진읍	'97.5.5~'02.5.4	본인(5%)															

모집단위	거주지 요건 (※ 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에 한함)				비고
서울본부	본인 또는 부모가 입사지원서 접수 마감일 포함하여 최근 3년 이상('23.7.16.~'26.7.15.) 기장군 또는 울주군에 계속 거주 중인 자				지원가능
	본인이 발전소주변지역지원에관한법률에 의한 원자력발전소 주변지역주민(기장군 장안읍·일광읍, 울주군 서생면·온양읍)으로서 한국수력원자력(주) 채용홈페이지에서 “서울원자력 본부 발전소주변지역주민 가점대상(서울#1~#4)”임을 확인 받은 자				지원가능 + 가점적용
	구 분	거주지역	거주시기	가 점	
서울 #1~#4	- 기장군 장안읍, 일광읍 - 울주군 서생면, 온양읍	'95.9.17~'00.9.16	본인(5%)		

* 모집단위는 입사 후 최초 근무지를 의미하며, 회사 인사 운영 방침에 따라 근무지(최초 근무지 포함)가 변경될 수 있음

4. 전형 방법

가. 입사지원서 작성(입사 지원 가이드 필히 확인)

- 지역제한이 있는 모집단위에 지원하고자 하는 경우 또는 발전소 주변지역 가점을 인정받으려는 지원자는 채용홈페이지에서 해당지역 사업소의 지역주민 확인 및 승인 후 입사지원서 작성 가능
- 입사지원서는 채용홈페이지에서 작성하며 입사지원서와 자기소개서를 함께 작성 및 제출(작성한 내용이 실제와 다르거나, 자기소개서 미작성 시 불합격 처리)

※ 입사지원서의 개인정보는 각 전형별 본인확인용으로만 활용

나. 전형 절차

1) 전형별 개요

1차 전형	2차 전형	최종합격자 결정
선발예정인원의 3배수 ○ 필기시험(50점) ○ 체력검증(50점) ○ 인재상 및 조직적합도 검사(적/부) ○ 심리건강진단(면접자료) ○ 가점	선발예정인원의 1배수 ○ 직업기초능력면접(100점) ○ 가점	선발예정인원의 1배수 ○ 신체검사 ○ 비위면직자 확인 ○ 청원경찰 임용 승인 (신원조사 포함)

2) 합격자 결정 방법

구 분	주요 내용
1차 전형	○ 1차 전형 점수(총점 100점)에 가점(6.가점 참조) 적용 후 합산 점수 순으로 선발예정인원의 3배수 선발 ※ 모집단위별 동점자 처리기준 : ① 취업지원대상자 가점 ② 장애인 가점 ③ 체력점수 ④ 필기점수 ○ 체력검증 부적격자, 인재상 및 조직적합도 검사 부적격자, 심리 건강진단 미응시자는 모두 불합격 처리
2차 전형	○ 직업기초능력면접 평가(총점 100점)에 가점 적용 후 합산점수 순으로 선발예정인원의 1배수 선발 ※ 모집단위별 동점자 처리기준 : ① 취업지원대상자 가점 ② 장애인 가점 ③ 면접점수 ④ 체력점수 ⑤ 필기점수
최종합격자 결정	○ 청원경찰 임용 승인(신원조사 포함), 신체검사, 비위면직자 확인 결과 모두 이상이 없는 자

5. 세부 전형 내역

가. 1차 전형(최종 선발예정인원의 3배수 선발)

1) 필기시험(50점)

구 분	시험과목	문 항	비 고
상 식	일반상식, 회사상식	25	40분 4지선다형 객관식
관련 법령*	「청원경찰법」, 「통합방위법」, 「원자력시설 등의 방호 및 방사능 방재 대책법」	25	

* 해당 법령의 시행령 및 시행규칙 포함

2) 인재상 및 조직적합도 검사: 적격/부적격 판정

3) 심리건강진단: 면접 시 보조자료로 활용

4) 체력검증(50점)

- ☐
입사 지원 시 국민체육진흥공단의 국민체력100 인증서 첨부
- 자세한 내용은 공지사항 ‘**청원경찰 입사지원 가이드***’ 필히 확인 및 참조
- * (접속경로) 채용홈페이지 → 채용공고 → 공지사항 게시물 확인

등급	1등급	2등급	3등급	그 외 등급
점수	50점	42.5점	35점	부적격

나. 2차 전형(최종 선발예정인원의 1배수 선발)

☐ 면접 평가(100점)

- 면접대상 및 방법: 1차 전형 합격자 / 직업기초능력면접(20분 내외)
- 평가요소: 기본에 충실한 인재, 배려하는 상생 인재, 글로벌 전문 인재
- 평가등급: A(100점), B(90점), C(80점), D(70점), E(부적격)
- 평가요소별 등급을 산술평균하여 면접위원별 점수를 산정한 후, 면접위원 3인의 평균 점수로 면접분야별 최종점수 산출(소수점 셋째자리에서 반올림)
- 면접 분야별 아래에 해당하는 자는 '부적격' 판정('0점 불합격' 처리)
 - 면접위원 3인의 평균 성적이 'D'등급 이하인 자
 - 면접위원 1인이더라도 평가요소 중 1개 이상 'E'등급 판정을 내린 자

다. 최종합격자 결정

- ☐ 청원경찰 임용 승인(신원조사 포함), 신체검사, 비위면직자 확인 결과 적격인 자

6. 가점

전 형	점 수	상 세 내 역
1차 전형	10	○ 장애인, 취업지원대상자(관련법에 의거 10% 해당자) ○ 발전소주변지역 가점 10% 해당자
	5	○ 취업지원대상자(관련법에 의거 5% 해당자) ○ 발전소주변지역 가점 5% 해당자 ○ 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀, 자립준비청년
2차 전형	10	○ 장애인, 취업지원대상자(관련법에 의거 10% 해당자) ○ 발전소주변지역 가점 10% 해당자
	5	○ 취업지원대상자(관련법에 의거 5% 해당자) ○ 발전소주변지역 가점 5% 해당자

※ 가점은 최고가점을 1개만 적용하나 취업지원대상자는 중복 적용

※ 월성원자력본부 지원자에 한하여 발전소주변지역 가점과 방폐장유치지역 가점 중복 적용

※ 취업지원대상자 가점은 관련법령에 의거 모집단위 및 응시분야별 선발예정인원이 4명 이상인 분야에 한정하여 적용(4명 미만인 경우 동점자 처리 시, 우선순위로만 적용)

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조 제3항: 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 사람이 그 채용시험 선발예정인원의 30%(가점에 의한 선발인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버림)를 초과할 수 없다. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니한다.

7. 전형일정(예정)

내 용	일 정	상세내용
지역주민 확인 접수기간	6. 30.(화) ~ 7. 14.(화) 17:00	○ 확인처: 채용홈페이지(www.khnp.co.kr/recruit) ○ 지역주민 확인 및 가점적용에 대한 자격여부, 증빙자료 등에 대한 문의사항은 해당 원자력본부에 문의 (세부 연락처는 11. 기타 항목 참조) ※ 접수기간 내 서류를 제출 완료하였으나, 반려된 경우 접수마감일의 익일 11시까지 증빙서류에 한하여 보완 가능(증빙서류 이외 수정 불가)
입사지원서 접수기간	6. 30.(화) ~ 7. 15.(수) 15:00	○ 접수처: 채용홈페이지(www.khnp.co.kr/recruit) ○ 지원서 접수 전 지역주민 확인 필수(미확인시 지원불가) ○ 지원자 전원 자기소개서의 모든항목 입력 필수 - 자기소개서 중 1개의 항목이라도 미작성할 경우 불합격 처리 ○ 국민체육진흥공단의 국민체력100 인증서 스캔본 첨부
1차 전형 시행	7. 25.(토)	○ 필기시험, 인재상 및 조직적합도 검사, 심리건강진단 - 구체적인 일정 및 장소는 채용홈페이지에서 추후 공지
1차 전형 합격자 발표	8. 5.(수)	○ 채용홈페이지 공지 - 1차 전형 응시자 대상 별도 안내 예정
2차 전형 시행	8. 12.(수) ~ 8. 14.(금)	○ 직업기초능력 개별면접 - 구체적인 일정 및 장소는 채용홈페이지에서 추후 공지 ○ 증빙서류 제출 - 제출 대상: 면접 대상자에 한함 - 제출 방법: 면접 참가 시 면접장에서 직접 제출
2차 전형 합격자 발표	8. 26.(수)	○ 채용홈페이지 공지 - 2차 전형 응시자 대상 별도 안내 예정
청원경찰 임용승인 요청 (신원조사 포함), 신체검사, 비위면직자 조회,	8~9월	○ 구체적인 일정 및 방법 등은 채용홈페이지에 추후 공지 - 신체검사는 당사 규정에 따라 진행(추후 별도 안내) - 2차 전형 합격자 대상 관련 서류 제출 요청 예정으로 대상자는 빠른 등기로 회신 필요
최종 합격자 발표	9~10월	○ 채용홈페이지 공지
입사	9~10월	○ 구체적인 일정 등은 별도 공지

※ 전형 일정은 당사 사정에 따라 변경될 수 있으며, 채용홈페이지 등을 통해 별도 안내 예정

8. 입사지원서 및 증빙서류 채용홈페이지 제출 안내

가. 접수처: www.khnp.co.kr/recruit(채용홈페이지 온라인 접수, 개별 접수는 불가)

☐ 입사지원서 제출 마감일시: 2026. 7. 15.(수) 15:00까지

※ 입사지원서 제출기간과 지역주민 확인기간이 상이하오니 관련 내용 필히 확인 요망

나. 기타 유의사항

☐ 모든 증빙서류는 입사지원서 접수마감일 기준 1개월 내 발급받은 것이어야 함

※ 단, 국민체력100 인증 유효기간은 '공고일 포함 이전 3개월'부터 '지원서 접수 마감일'까지로 함

☐ 지원서의 기재 내용과 증빙서류가 일치하지 않을 경우 관련 사실 불인정

☐ 지원서 접수 시 해당자는 관련 증빙자료를 스캔(5MB 이하)하여 지원서에 첨부 (PDF 파일만 입사지원서에 첨부 가능)

다. 입사 지원 시 첨부 서류 및 각 전형 시 제출 서류

☐ 입사 지원 시 첨부 서류

구 분		증빙서류
입사지원서 첨부 서류 (필수)	국민체력 100	○ 국민체력100 인증서 스캔본 - 국민체력100 홈페이지에서 인쇄 가능 ※ '공고일을 포함하여 이전 3개월'부터 '지원서 접수 마감일'까지 발급분
입사지원서 첨부 서류* (해당자에 한함)	장애인	○ 장애인증명서, 국가유공자(유족 또는 가족) 확인서, 보훈보상 대상자(유족 또는 가족) 확인서 중 택1 - 장애인등록증, 복지카드, 국가유공자증 등은 불인정 - '문서 확인번호'가 명시된 '정부24(www.gov.kr)' 발급분 또는 행정기관 발급분
	발전소주변 지역주민 및 방폐장유치 지역 가점 적용 대상자	○ 응시자 본인이 대상자일 경우: 응시자 주민등록초본 ○ 응시자 부모가 대상자일 경우: 아래 서류 모두 구비 필요 - 응시자 부모와 응시자의 관계를 확인할 수 있는 가족관계증명서 또는 주민등록등본 - 응시자 부모의 주민등록초본 또는 주민등록표(초본 부재시) ※ 발전소주변지역주민 가점과 방폐장유치지역주민 가점은 중복 적용이 가능하므로 해당자는 2가지 관련서류를 모두 확인받아야 함
	기초생활 수급자	○ 기초생활수급자증명서 - 「국민기초생활보장법」 제2조 제2호에 의한 기초생활수급자만 해당 - '문서 확인번호'가 명시된 '정부24(www.gov.kr)' 발급분 또는 행정기관 발급분

구 분		증빙서류
	북한이탈주민	○ 북한이탈주민등록확인서 - 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 의한 북한이탈주민만 해당 - '문서 확인번호'가 명시된 '정부24(www.gov.kr)' 발급분 또는 행정기관 발급분
	다문화가족의 자녀	○ 응시자 부모가 결혼이민자로서 귀화 허가를 받은 경우 : 가족관계증명서, 귀화 대상자의 기본증명서(상세본, 전 국적 표시 필수) ○ 응시자 부모가 결혼이민자로서 귀화를 하지 않은 경우 : 가족관계증명서, 외국인사실증명서 ※ 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족의 자녀만 해당 ※ 기본증명서(상세본)에 국적이 표기되지 않은 경우 해당 내용을 확인할 수 있는 추가 서류 첨부 필요(제적등본 등) ※ 추가 확인 필요시 상기 서류외 추가서류를 요청할 수 있음
	자립준비청년	○ 보호종료확인서 또는 자립수당 수급자 확인서 - 보호종료확인서: 정부24 또는 아동복지시설, 가정위탁센터 발급분 - 자립수당수급자확인서: 사군구 민원센터 또는 개별 읍면동 주민센터 발급분

* 입사 지원 시 해당 적격 증빙서류를 첨부하여야 해당 가점을 부여하며, 입사지원서에 입력되지 않은 사항은 증빙서류가 첨부되었더라도 해당 내용은 인정하지 않음

☐ 1차 전형(필기시험) 시 제출 서류

구 분	증빙서류
1차 전형 (필기시험) 제출 서류	○ 국민체육100 체력인증서(국민체육100 홈페이지에서 인쇄) ※ 진위여부 판단을 위해 인증서 하단 바코드가 명확히 드러나도록 고화질로 인쇄

□ 2차 전형(면접) 시 제출 서류

구 분	증빙서류
2차 전형 (면접) 제출서류	○ 입사지원서(자기소개서 포함, 본인 서명 필) ○ 입사 지원 시 첨부한 증빙서류 전체(가점 항목, 해당자에 한함) - 장애인, 발전소주변지역주민, 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화 가족의 자녀, 자립준비청년: 입사 지원 시 첨부한 증빙서류 원본 - 취업지원대상자: 취업지원대상자증명서 ※ 반드시 행정기관(보훈청)에서 발급받아 제출(국가유공자증 및 복지카드 등은 불인정) ○ 주민등록초본 원본(거주지 조건 확인용) - 지원서 접수 마감일('26. 7. 15.) 이후 발행분(마감일 포함 必) ○ 병적증명서 원본(군 복무기간이 명시된 주민등록초본 제출 시 불요) - 남성 지원자에 한하며 반드시 군 복무기간 등 관련사항 명시 요망 ○ 최종학력 졸업증명서 원본 1부

※ 제출서류의 진위확인이 불가능하거나, 허위서류 등 부적절한 서류로 확인되는 경우 전형 결과와 무관하게 불합격 처리

라. 채용서류의 반환

- 입사지원 시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환 대상이 아님
- 제출한 서류는 다음 절차에 따라 반환받을 수 있으며, 소요비용은 당사에서 부담
 - 대상자: 2026년도 제2차 신입사원(청원경찰) 선발 응시자
 - 반환 신청 방법: 채용 홈페이지 - 입사지원관리 - 채용서류 반환청구를 통해 신청
 - 반환 신청 기간: 최종합격자 발표일로부터 14일 이내
- 지정기간 내 반환 신청이 없는 경우, 개인정보보호법에 따라 채용서류 파기

마. 이의신청 안내

- 접수기간: 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법: 채용전용 이메일(khnprecruit@khnp.co.kr)로 접수
- 이의신청 처리대상: 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변

※ 이의신청 처리 예외 사유

- 채용 시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

9. 부정행위자 조치 방안

- 부정행위자는 해당 시험을 무효로 하고, 관계 규정 및 법령에 의거하여 당사가 관련자를 대상으로 민·형사상 고발 조치할 수 있습니다.

- 부정행위 유형

- ① 타인의 신분증 등을 이용한 대리응시 행위
- ② 검사지를 절취하거나, 메모지 등을 소지 또는 상호교환, 대화를 시도 하는 행위
- ③ 스마트폰, 디지털시계, AI 스마트 안경 등 전자기기를 소지*하고 시험에 응시하는 행위
* 전자기기를 감독자에게 제출하여 별도용기에 보관하는 것 외에는 모두 전자기기 소지로 간주
- ④ 수험표, 신체 등에 문제 또는 답과 관련된 내용**을 옮겨 적거나 커닝페이퍼 등을 소지하는 행위
** 문제와 관련된 일체의 내용(문제 및 보기 번호 포함)
- ⑤ 손목시계를 착용하고 시험에 응시하는 행위
- ⑥ 타인의 시험 진행을 방해하거나 OMR응답지를 보는(보여주는) 행위
- ⑦ 각 영역별로 정해진 시간을 엄수하지 않고 '시작' 신호 전에 먼저 문제를 풀거나 '그만' 신호 후에도 문제를 풀거나 답안을 작성하는 행위 또는 해당영역이 아닌 다른 영역의 문제를 푸는 행위
- ⑧ 지정 필기구(컴퓨터용 사인펜) 이외의 필기구로 문제를 푸는 행위
- ⑨ 기타 규정을 위반하는 행위 등

10. 블라인드 채용 안내

- 학교명, 특정단체명이 드러나는 E-메일 주소 이용을 금지하며 입사지원서에 주소, 학교명, 출신지, 사내지인, 가족사항 등 편견이 개입될 수 있는 내용은 일체 기재를 금지합니다. (관련 내용을 기재한 경우 불이익 조치 가능)
- 본 채용은 입사지원서를 제출 완료한 지원자 전원을 대상으로 1차 전형을 시행함에 따라 본인 확인을 위한 사진, 가점 대상여부 확인용 증빙서류 등을 지원서 접수 단계에서 채용 홈페이지에 첨부토록 하고 있으며, 입사지원서에 기재한 개인 정보는 어떠한 경우에도 면접위원에게 제공되지 않습니다.

※ 원활한 본인 확인을 위해 반드시 최근 3개월 이내 촬영한 증명(여권)사진 업로드 必

11. 기 타

- 입사지원서 기재착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임이며, 기재착오 및 누락 등으로 인해 불이익을 받지 않도록 채용홈페이지의 지원서 작성요령을 참조하여 신중히 작성하시기 바랍니다.

- 특히 가점 관련 입력사항은 발행기관에 진위여부 확인 예정으로 오타, 입력누락, 개명(제출한 서류상의 성명과 현 성명 불일치) 등으로 인한 불합격 판정 시 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 입사지원서 허위 작성 또는 증빙서류 위변조, 허위제출 등은 불합격 처리하고, 향후 5년간 우리 회사 입사지원을 제한하며, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 채용관련 인사 청탁자, 비위행위자 및 부정합격자는 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」 등 관련 법령에 따라 처리하며, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격이 제한될 수 있습니다.
- 채용비리로 피해자 발생 시 당사 피해자 구제절차에 의거 구제받을 수 있습니다.
- 천재지변, 비위 의심행위 발견 등 채용절차의 정상적인 진행이 어려운 경우 채용 절차 진행을 중단 또는 취소할 수 있습니다.
- 단계별 전형 결과 회사에서 정한 기준에 미달하는 경우 합격배수·선발예정인원 보다 적은 인원을 선발할 수 있습니다.
- 보훈특별전형 최종합격자가 선발예정인원에 미달한 경우, 해당 모집단위별 보훈 특별전형 선발예정인원 대비 부족한 인원만큼 일반전형 모집단위별 2차 전형 예비합격자를 최종합격자로 결정할 수 있습니다.
- 당사가 지정한 기일까지 입사를 하지 않는 합격자는 입사 포기로 간주됩니다. 입사를 희망하지 않을 경우, 채용담당자에게 사전에 알려주시기 바랍니다.
- 각 전형 시 본인의 신분증 원본(주민등록증, 운전면허증, 주민등록번호가 기재된 기한 만료 전 여권, 주민등록증 발급신청확인서, 국가보훈등록증 등 안내된 신분증)을 지참해야 하며, 학생증 및 자격증, 모바일 운전면허증 등 기타 신분증으로 응시 불가합니다.
- 입사 시 지원한 사업소에 배치되어 근무하게 됩니다. 단, 회사 인사운영 방침에 따라 근무지가 변경될 수 있습니다.
- 2차 전형(면접) 시 블라인드 채용방식의 취지인 공정성을 저해하는 행위(의상, 유니폼, 소품, 행동 등을 통해 자신을 알리는 행위 등)를 하는 경우 불이익을 받을 수 있습니다.
- 접수마감일에는 접속인원 폭주로 접수가 불가능할 수 있으므로 조기 접수(가급적 마감일 하루 전까지) 부탁드립니다. 접수마감시점에 임박하여 접속인원 폭주, 시스템 오류 등으로 접수 불가 시 당사는 책임지지 않습니다.

- 취업지원대상자, 장애인, 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀, 자립준비청년, 발전소주변지역 가점 대상자는 관련 법령 및 내부규정에 의해 우대합니다.
- 2차 전형에 한하여 예비합격자 제도를 운영하며, 청원경찰 임용 승인 불가, 신체 검사 및 비위면직자 확인 부적격, 입사포기 또는 수습기간 이내 퇴사로 인한 결원 발생 시, 2차 전형 예비합격자를 추가합격자로 선발 가능합니다.
(모집분야별 최종 선발예정인원이 1~3명인 경우 1배수, 4명 이상일 경우 4명)
- 기타 문의사항은 한수원 채용홈페이지(<https://www.khnp.co.kr/recruit>) 내 채용 문의 게시판 또는 인재채용부(☎054-704-5163, 5162)로 문의하시기 바랍니다.
- 지역주민 확인 관련사항은 아래 해당사업소 연락처로 문의하시기 바랍니다.

사업소명	주 소	전화번호
한빛원자력본부	전라남도 영광군 홍농읍 홍농로 846	061-357-2818
월성원자력본부	경북 경주시 양남면 동해안로 696-13	054-779-2069
한울원자력본부	경북 울진군 북면 울진북로 2040	054-785-2827
새울원자력본부	울산시 울주군 서생면 해맞이로 658-63	052-715-2816

발전소주변지역 주민 가점 적용 내역

1. 발전소주변지역 기준

- ☐ 가동·건설 중인 발전소의 발전기가 설치되어 있거나 설치될 지점으로부터 반경 5km 이내의 육지가 속하는 읍·면·동 지역

2. 대상발전소별 해당지역 및 가점 내역

구 분		거주지역	거주시기	가점내역
고리 본부	고리#1~4	○ 기장군 장안읍, 일광읍 ○ 울주군 서생면	○ 1968년 5월 1일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘65.5.2.~’68.5.1.) ○ 1971년 11월 15일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘68.11.16.~’71.11.15.)	본인(10%), 자녀(5%)
	신고리#1,2	○ 기장군 장안읍, 일광읍 ○ 울주군 서생면	○ 1997년 12월 26일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘92.12.27.~’97.12.26.)	본인(5%)
한빛 본부	한빛#1~6	○ 영광군 홍농읍, 법성면, 백수읍 ○ 고창군 상하면	○ 1978년 7월 22일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘75.7.23.~’78.7.22.) ○ 1980년 12월 9일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘77.12.10.~’80.12.9.)	본인(10%), 자녀(5%)
월성 본부	월성#1~4	○ 경주시 양남면, 감포읍, 문무대왕면	○ 1975년 6월 17일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘72.6.18.~’75.6.17.) ○ 1977년 5월 3일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘74.5.4.~’77.5.3.)	본인(10%), 자녀(5%)
	신월성#1,2	○ 경주시 양남면, 감포읍, 문무대왕면	○ 1995년 7월 20일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘90.7.21.~’95.7.20.)	본인(5%)
한울 본부	한울#1~6	○ 울진군 북면, 죽변면, 울진읍	○ 1979년 5월 9일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘76.5.10.~’79.5.9.) ○ 1982년 3월 5일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(‘79.3.6.~’82.3.5.)	본인(10%), 자녀(5%)
	신한울#1~4	○ 울진군 북면, 죽변면, 울진읍	○ 2002년 5월 4일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘97.5.5.~’02.5.4.)	본인(5%)
새울 본부	새울#1~4	○ 기장군 장안읍, 일광읍 ○ 울주군 서생면, 온양읍	○ 2000년 9월 16일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(‘95.9.17.~’00.9.16.)	본인(5%)

방폐장유치지역 주민 가점 적용 내역

1. 관련근거

- ☐ 「중·저준위방사성폐기물처분시설의 유치지역에 관한 특별법」 제14조
(지역주민의 우선 고용 및 참여)

처분시설의 설치 및 운영과 지원을 위하여 시행하는 사업에는 유치지역의 주민을 우선하여 고용 또는 참여시킬 수 있다.

2. 적용대상지역

- ☐ 방사성폐기물처분시설의 유치지역(경주시)

3. 가점적용시기

- ☐ 전원개발사업예정구역 지정·고시일(2006. 1. 2.)

4. 적용대상자

- ☐ 유치지역에 본인 또는 부모가 처분시설 설치예정구역 지정·고시일 포함 이전 3년 이상 계속 거주한 자 ('03. 1. 3. ~ '06. 1. 2.)

5. 가점비율

- ☐ 대상자 본인 또는 자녀 : 5%

총포·도검·화약류 등의 안전관리에 관한 법률

제13조(총포·도검·화약류·분사기·전자충격기·석궁 소지자의 결격사유 등) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 총포·도검·화약류·분사기·전자충격기·석궁의 소지허가를 받을 수 없다.

1. 20세 미만인 자. 다만, 대한체육회장이나 특별시·광역시·특별자치시·도 또는 특별자치도의 체육회장이 추천한 선수 또는 후보자가 사격경기용 총을 소지하려는 경우는 제외한다.
2. 심신상실자, 마약·대마·향정신성의약품 또는 알코올 중독자, 정신질환자 또는 뇌전증 환자로서 대통령령으로 정하는 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 이 법을 위반하여 벌금형을 선고받고 5년이 지나지 아니한 자
5. 「특정강력범죄의 처벌에 관한 특례법」 제2조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 특정강력범죄를 범하여 벌금형의 선고 또는 징역 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 5년이 지나지 아니한 자
6. 이 법을 위반하여 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 3년이 지나지 아니한 자

6의2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범하여 벌금형을 선고받고 5년이 지나지 아니한 사람

가. 「형법」 제114조의 죄

나. 「형법」 제257조제1항·제2항, 제260조 및 제261조의 죄

다. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제7조 및 제8조의 죄

6의3. 「도로교통법」 제148조의2의 죄(이하 "음주운전 등"이라 한다)로 벌금 이상의 형을 선고받은 날부터 5년 이내에 다시 음주운전 등으로 벌금 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

7. 제45조 또는 제46조제1항에 따라 허가가 취소된 후 1년이 지나지 아니한 자

② 지방경찰청장 또는 경찰서장은 다른 사람의 생명·재산 또는 공공의 안전을 해칠 우려가 있다고 인정되는 경우에는 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하지 아니하는 자에 대해서도 총포·도검·화약류·분사기·전자충격기·석궁의 소지허가를 하지 아니할 수 있다.

③ 지방경찰청장 또는 경찰서장은 위장(偽裝)한 총포·도검·화약류·분사기·전자충격기·석궁 또는 그 구조와 기능이 행정안전부령으로 정하는 기준에 적합하지 아니한 총포·분사기·전자충격기·석궁의 소지허가를 하여서는 아니 된다.

직무명세서

직무명	청원경찰				
직급	청경	직군명	청원경찰	근무형태	교대근무
해당사업소	원전본부				
직무개요	○ 발전소의 안정적 운영을 위해 물리적 방호태세를 유지하고 새로운 보안·방호 위협에 대응하는 업무를 수행				
직무내용 (세부업무)	○ 발전소의 출입인원 및 차량 검문검색과 주변 경계근무를 수행 ○ 방사선 비상, 화재 등 상황발생시 중요시설 방호 및 출입 통제업무를 수행 ○ 지상 및 드론 테러발생시 대응작전 수행하고 집회·시위 발생시 불법 침입을 차단				
필요지식/기술	○ 경계업무 수행 요령에 대한 지식, 감시장비 및 통신장비 사용 요령에 관한 지식, 출입 관리 방법, 순찰방법, 총기별 사격요령, 현장 질서유지 및 통제방법, 의심요소 확인·점검에 대한 이해, 출입차량 유형별 검문 검색 요령, 순찰방법에 따른 점검리스트를 이용한 순찰 안전점검방법, 상황별 대응조치 요령에 대한 지식 ○ 출입관리능력, 순찰업무능력, 총기별 사격능력, 총기안전수칙 준수 능력, 테러의심 현장 출입통제능력, 상황별·유형별 테러리즘 대응능력, 출입 차량의 목적 및 적재화물 파악능력, 거동수상자 조치 능력				

※ 본 직무명세서는 해당 분야의 주요 직무를 중심으로 기술한 것으로 실제로 수행하는 모든 직무내용이 포함되어 있지 않으며, 실제 업무 내용과 상이할 수 있음

자기소개서 작성 양식

① 정직, 남을 위한 봉사, 규칙 준수 등 윤리적인 행동으로 좋은 결과를 얻었던 경험을 아래 세부 항목에 따라 구체적으로 작성해 주십시오. (800자 이내)

1-1. 언제, 어디서 있었던 일이며, 본인이 맡았던 역할은 무엇이었는지 기술해 주십시오. (300자 이내)

1-2. 구체적으로 한 행동과 그렇게 행동하셨던 이유는 무엇인지 기술해 주십시오. (300자 이내)

1-3. 그러한 행동이 당신과 타인에게 미친 영향은 무엇인지 기술해 주십시오. (200자 이내)

☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지(성명, 수험번호, 출신지역, 출신학교, 이전직장명, 가족관계 등)

② 집단(학교, 회사, 동아리, 동호회 등)의 원만한 화합, 또는 공동의 목표 달성을 위해 남들보다 더 많이 노력하고 헌신했던 경험을 아래 세부 항목에 따라 구체적으로 작성해 주십시오. (800자 이내)

2-1. 언제, 어디서 있었던 일이며, 당시 갈등 상황이나 목표는 무엇이었는지 기술해 주십시오. (200자 이내)

2-2. 당신의 역할은 무엇이었으며, 집단의 화합 또는 목표 달성을 위해 구체적으로 어떤 노력을 하셨는지 기술해 주십시오. (400자 이내)

2-3. 본인이 노력한 결과는 어떠하였고, 이 일이 집단 혹은 공동체에 미친 영향은 무엇인지 기술해 주십시오. (200자 이내)

☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지(성명, 수험번호, 출신지역, 출신학교, 이전직장명, 가족관계 등)

③ 단체(학교, 회사, 동아리, 동호회 등)에서 대화나 토론을 통해 상호 입장과 상황을 정확히 이해함으로써 건설적으로 문제를 해결해 본 경험에 대해 아래 세부 항목에 따라 작성해 주십시오. (800자 이내)

3-1. 구성원들이 의견 차이를 보였던 견해에는 어떤 것들이 있었고 그 이유는 무엇인지, 그리고 본인의 입장은 어떠했는지 기술해 주십시오. (200자 이내)

3-2. 상대방을 이해하기 위해 어떤 노력을 하셨는지, 상대방을 설득하기 위해 본인이 사용한 방법이 무엇이고 그 결과는 어떠했는지 기술해 주십시오. (400자 이내)

3-3. 대화를 진행하는 과정에서 가장 중요하게 생각한 점은 무엇이었는지 기술해 주십시오. (200자 이내)

☞ 개인 식별정보 절대 노출 금지(성명, 수험번호, 출신지역, 출신학교, 이전직장명, 가족관계 등)